



Aika 28.10.2025, klo 12:30 - 16:18
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 306 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 307 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 308 Omistajaohjaus, Neve Oy**
- § 309 Domus Arctica säätiön avustushakemus**
- § 310 Arkeologisen tutkimuksen rahoitus Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisrahastosta**
- § 311 Lapin ammattikorkeakoulun avustusanomus/aloite**
- § 312 Henkilöstön ja talouden kuukausiseuranta 1-9/2025**
- § 313 Toimiohje Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän syysyhtymäkokoukseen 30.10.2025**
- § 314 Matkailustrategian valmistelutyön ohjaaminen**
- § 315 Koskenkylän osayleiskaava**
- § 316 Tontinosan myynti, Sahanperäntie 19**
- § 317 Eroaminen sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä / Koskiniemi**
- § 318 Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmä 2025-2029**
- § 319 Kaupunkia työnantajana edustavien viranhaltijoiden palkan määrittely**
- § 320 Kaupunginjohtajan viran täyttäminen**
- § 321 Viranhaltijoiden ja toimielinten päätösten otto-oikeus**
- § 322 Ilmoitusasiat**
- § 323 Ajankohtaiset asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Susanna Viitala, puheenjohtaja
Kimmo Niukkanen, 1. varapuheenjohtaja
Petteri Pohja, 2. varapuheenjohtaja
Terhi Heikkilä
Elina Holm
Mari Jolanki
Heikki Luiro
Mira Mustonen
Henri Ramberg
Maria Selin, varajäsen, saapui 13:18, poistui 14:24
Laura Tarvainen
Ilkka-Petri Välitälo
Antti Väänänen, varajäsen, saapui 12:37, poistui 13:23

Muut saapuvilla olleet

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, sihteeri
Heikki Autto, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Mari Ikonen, kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Marja Jalonen, hallintosihteeri, poistui 16:05
Eemeli Kajula, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Heikki Kontiosalo, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Mikko Lindroos, kaupunginlakimies, saapui 12:50, poistui 16:05
Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, esittelijä, saapui 15:58, poistui 16:05
Heini-Tuuli Onnela, viestintä- ja markkinointijohtaja, poistui 16:05
Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja, poistui 15:58

Poissa

Sara Seppänen

Allekirjoitukset

Susanna Viitala
Puheenjohtaja

Eeva-Maarit Kujala
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Laura Tarvainen

Ilkka-Petri Välitälo



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
4.11.2025 alkaen.

hallintosihteeri Marja Jalonen



§ 306

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokoushuoneessa	Läsnä etäyhteydellä	Poissa
Pj. Susanna Viitala	X		
1. vpj Kimmo Niukkanen	X		
2. vpj Petteri Pohja	X		
Terhi Heikkilä	X		
Elina Holm	X		
Mari Jolanki	X		
Heikki Luiro	X		
Henri Ramberg	X		
Sara Seppänen			X
Mira Mustonen, varajäsen	X		
Laura Tarvainen		X	
Ilkka-Petri Välitälo		X	
Eemeli Kajula	X		
Heikki Autto	X		
Heikki Kontiosalo	X		
Mari Ikonen	X		
Ulla-Kirsikka Vainio	X		
Eeva-Maarit Kujala	X		
Mikko Lindroos	X		
Heini-Tuuli Onnela	X		
Marja Jalonen	X		

Lisäksi paikalla oli konsernitalouspäällikkö Hannu Pessa.

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Työjärjestys hyväksyttiin sillä muutoksella, että § 311 ja § 320 käsitellään § 323 jälkeen.



§ 307

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Laura Tarvainen ja Ilkka-Petri Välitalo. Seuraavina vuorossa ovat Terhi Heikkilä ja Mari Jolanki.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 3.11.2025. Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan 4.11.2025 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatoksenteko).

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Laura Tarvainen ja Ilkka-Petri Välitalo.



§ 308

Omistajaohjaus, Neve Oy

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 17



§ 309

Domus Arctica säätiön avustushakemus

ROIDno-2025-4334

Valmistelija / lisätiedot:

Hannu Pessa, konsernitalouspäälikkö, hannu.pessa@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Domus Arctica säätiön lahjoituspyyntö Rovaniemen kaupungille
Verkkojulkisuus rajoitettu

Domus Arctica -säätiö sr:n avustushakemus opiskelija-asuntojen rakentamiseen

Domus Arctica -säätiö sr (DAS) on hakenut kaupungilta 3 milj. euron lahjoitusta, jolla vahvistetaan säätiön omavaraisuutta ja parannetaan sen mahdollisuuksia toteuttaa uusia rakennushankkeita. Lisäksi säätiö on pyytänyt kaupungilta tarvittaessa annettavaa tuleville lainoille suunnattua omavelkaista takausta ilman takausprovisiota. Uusien lainojen määrä seuraavan viiden vuoden aikana on arviolta noin 50 milj. euroa.

DAS on Rovaniemellä toimiva opiskelija-asuntosäätiö, jonka tarkoituksena on säätiön sääntöjen mukaan helpottaa peruskoulun jälkeisten oppilaitosten opiskelijoiden asuntotilannetta rakennuttamalla ja hankkimalla tarkoituksenmukaisia ja kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Valtion asuntotuotannon rahoitukseen kohdistuneet merkittävät leikkaukset ovat heikentäneet opiskelija-asuntosäätiöiden toimintaedellytyksiä koko maassa. Erityisryhmien investointiavustuksen myöntövaltuuksia on reilusti alennettu. Sosiaaliseen asuntotuotantoon annettujen valtionavustusten periaatteena ja perusteluna on, että markkinat eivät toimi eivätkä hoida yleisten sosiaalisten palvelujen tarvetta. Rovaniemellä opiskelija-asuntojen kysyntä on kasvanut nopeasti, ja säätiön arvion mukaan uusia asuntoja tarvitaan lähivuosina useita satoja.

DASin tarve 3 milj. euron kokonaislahjoitukselle jaksottuen ainakin kahdelle vuodelle. Alustavasti vuodelle 2026 tarve olisi noin 2 milj. eurolle ja sitä seuraavana vuonna 1 milj. eurolle.

Säätiön sääntöjen mukaan säätiön toiminta on järjestettävä siten, että säätiön omistamista ja hallitsemista asunnoista perittävät vuokrat ja muut maksut pidetään niin alhaisina kuin asuntojen ja kiinteistöjen asianmukainen hoito ja säätiön hallinnosta johtuvat muut menot sallivat. Säätiö voi harjoittaa liiketoimintaa toimintamuotojensa rahoittamiseksi. Tällöin säätiö on näistä toiminnoista verovelvollinen. Säätiö voi ottaa vastaan lahjoituksia.

Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahasto

Kaupunginvaltuusto on perustanut arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahaston 16.5.2016 § 44.

Rahaston tarkoituksena on edistää ja tukea Lapin yliopiston ja ammattikorkeakoulun koulutusta, tutkimusta ja kehittämistoimintaa. Lisäksi rahaston tarkoitus on edistää Rovaniemen kaupungin kehittämistoimintaa sekä tukea kaupungin elinkeino- ja yritystoiminnan yleisiä edellytyksiä.

Rahaston pääoma on 5,37 milj. euroa tällä hetkellä. Rahaston sääntöjen 3 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää rahaston kartuttamisesta kaupungin ylijäämäisestä tuloksesta tilinpäätöksen yhteydessä. Rahastoa voidaan kartuttaa lisäämällä vuosittain rahastoon sen varojen tuottama tuotto, omaisuuden luovutuksista saaduilla tuloilla, muilla osinko- ja korkotuloilla.

Rahaston sääntöjen 4 §:n mukaisesti rahaston varojen käytöstä päättää kaupunginhallitus rahaston käyttötarkoituksen mukaisesti siten, että rahastosta käytetään ensisijaisesti sen pääomien tuotto. Kuitenkin 9 §:n mukaan rahaston purkamisesta ja sen lakkauttamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Valtiotukisääntely ja kuntalaki

Kuntalain 129 §:n mukaan kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, jos se perustuu lain perusteella hyväksytyyn tukiohjelmaan tai yksittäiseen tukeen tai liittyy yhteisölle tai säätiölle annettuun palveluvelvoitteeseen.

Lisäksi on huomioitava se, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään. EU:n valtiontukisääntöjä sovelletaan, jos julkisia varoja kanavoidaan yrityksiin tai muihin yhteisöihin, etu on valikoivaa, toimenpide vääristää tai uhkaa vääristää kilpailua ja toimenpide vaikuttaa jäsenvaltioiden väliseen kauppaan. Jos yksikin edellä mainituista kriteereistä jää täyttymättä, kyseessä ei ole valtiontuki. Sillä ei ole arvioinnissa merkitystä tavoitteleeko tuen saaja toiminnallaan voittoa.

Tässä tapauksessa tuki myönnetään säätiölle taloudelliseen toimintaan, joka ei kuitenkaan toimi kilpailutilanteessa markkinoilla, vaan pyrkii pitämään maksut sääntöjensä mukaisesti niin alhaisena kuin menojen puitteet sallivat. Säätiön asiakkaat ovat peruskoulun jälkeisissä oppilaitoksissa opiskelevia opiskelijoita.

Yksi sellainen hyväksymisperuste, jonka nojalla julkisista varoista myönnetty tuki voi olla EU-oikeuden mukaista ja unionin sisämarkkinoille soveltuvaa, on se, että tuki on korvausta yrityksen tai muun yhteisön toteuttamasta yleistä taloudellista etua koskevasta palvelusta. Tämä niin sanottu SGEI-tuki on EU-oikeuden mukaista ja sisämarkkinoille soveltuvaa, jos se täyttää SGEI-tuelle komission päätöksessä asetetut vaatimukset.

Komission päätös Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 106 artiklan 2 kohdan määräysten soveltamisesta tietyille yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin liittyviä palveluja tuottaville yrityksille korvauksena julkisista palveluista myönnettävään valtiontukeen (2012/21/EU, EUVL L7/2012) sovelletaan, kun kyseessä on korvaus yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin liittyvien palvelujen tuottamisesta sellaisten sosiaalisten tarpeiden täyttämiseksi, joissa on kyse sosiaalisesta asuntotarjonnasta sekä muita heikommassa asemassa olevien ryhmien hoidosta ja sosiaalisesta osallisuudesta.

Korvaus ei saa ylittää sitä tasoa, joka on tarpeen julkisen palvelun velvoitteiden täyttymisestä aiheutuvien nettokustannusten kattamiseksi. Säätiö ei pyri tuottamaan voittoa.

Säätiön on raportoiva kaupungille tuen käyttö vuosittain, jotta varmistutaan tuen käytöstä hakemuksen mukaiseen toimintaan. Kaupungin on raportoiva annettu avustus komissiolle kahden vuoden välein jälkikäteen. Avustukseen voi kohdistua takaisinperintä korkoineen, jos tukea tulkitaan käytetyksi muuhun kuin hakemuksessa mainittuun toimintaan. Tuen käyttö on seurattava saajan kirjanpidossa eriytettynä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää Domus Arctica -säätiölle yhteensä 3 milj. euron avustuksen Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta käytettäväksi uuden opiskelija-asuntorakennuksen rakentamiseen sillä edellytyksellä, että kaupunginvaltuusto myöntää talousarvioon tarvittavat määrärahat avustukselle,
2. edellyttää tuen saajalta uusien opiskelija-asuntojen rakentamisen aloittamista ja niiden pitämistä opiskelija-asuntokäytössä säätiön sääntöjen mukaisessa käyttötarkoituksessa vähintään 10 vuoden ajan sekä
3. edellyttää avustuksen käytöstä raportointia vuosittain.

Päätös

Elina Holm poistui esteellisenä (Hallintolaki 28.1 §, kohta 5, DAS:n hallituksen jäsen) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja Maria Selin osallistui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kaupunginhallitus kuuli asiassa toimitusjohtaja Lauri Hervaa. Herva osallistui kokoukseen kuulemisen ajan.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Hannu Pessa poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.56.

Esteellisyys

Elina Holm

Tiedoksi

Konsernitalouspäällikkö, Domus Arctica -säätiö sr / Lauri Herva

§ 310

Arkeologisen tutkimuksen rahoitus Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisrahastosta

ROIDno-2025-4228

Valmistelija / lisätiedot:

Hannu Pessa, konsernitalouspäälikkö, hannu.pessa@rovaniemi.fi
Hanna Kyläniemi, maakuntamuseonjohtaja, hanna.kylaniemi@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Arkeologinen tutkimus, Hankehakemus kaupungille 2025

Lapin maakuntamuseossa on valmisteltu arkeologista tutkimusta, jolla luodaan pohjaa maakuntamuseon perusnäyttelyn uudistukselle, joka on lähivuosina tulossa. Tämän välttämättömän pohjatyön tekemiseen esitetään 1 HTV arkeologin palkkausta kolmeksi vuodeksi. Kustannukset yhteensä tarvittavine kuluvarauksineen 0,15 milj. euroa kolmen vuoden ajalle. Liitteenä valmisteltu tutkimussuunnitelma. Kaupungin arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta myönnettiin 1 milj. euroa Lapin yliopistolle kh 20.11.2023 § 387 ja kv 11.12.2023 § 139 mm. perusnäyttelyn uusimiseen. Vastaavasti rahastoa voitaisiin käyttää myös maakuntamuseon perusnäyttelyn uudistukseen ja siihen valmistautumiseen.

Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahasto

Kaupunginvaltuuston on perustanut arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahaston 16.5.2016 § 44.

Rahaston tarkoituksena on edistää ja tukea Lapin yliopiston ja ammattikorkeakoulun koulutusta, tutkimusta ja kehittämistoimintaa. Lisäksi rahaston tarkoitus on edistää Rovaniemen kaupungin kehittämistoimintaa sekä tukea kaupungin elinkeino- ja yritystoiminnan yleisiä edellytyksiä.

Rahaston pääoma on 5,37 milj. euroa tällä hetkellä. Rahaston sääntöjen 3 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää rahaston kartuttamisesta kaupungin ylijäämäisestä tuloksesta tilinpäätöksen yhteydessä. Rahastoa voidaan kartuttaa lisäämällä vuosittain rahastoon sen varojen tuottama tuotto, omaisuuden luovutuksista saaduilla tuloilla, muilla osinko- ja korkotuloilla.

Rahaston sääntöjen 4 §:n mukaisesti rahaston varojen käytöstä päättää kaupunginhallitus rahaston käyttötarkoituksen mukaisesti siten, että rahastosta käytetään ensisijaisesti sen pääomien tuotto. Kuitenkin 9 §:n mukaan rahaston purkamisesta ja sen lakkauttamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Talousarvion näkökulmasta rahaston purkaminen vaikuttaa maakuntamuseon henkilöstökuluihin sekä rahastojen vähennyksiin ja lisäyksiin, joista kaupunginvaltuusto päättää tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä tilikauden



tuloksen käsittelystä päättäessään. Tilikauden ylijäämään asialla ei ole vaikutusta. Koska määrärahan tarve on vasta vuoden 2026 puolella, voidaan määräraha-asia käsitellä talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää 0,15 milj. euron määrärahan Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta käytettäväksi maakuntamuseon 3-vuotiseen tutkimushankkeeseen sillä edellytyksellä, että kaupunginvaltuusto myöntää talousarvion yhteydessä määrärahat.

Päätös

Heikki Autto siirtyi etäyhteyteen kello 13.57.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Konsernitalouspäällikkö, museonjohtaja Kyläniemi

§ 311

Lapin ammattikorkeakoulun avustusanomus/aloite

ROIDno-2025-3666

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi
Mikko Lindroos, kaupunginlakimies, mikko.lindroos@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Lapin ammattikorkeakoulun aloite 29.04.2025 Rovaniemen kaupunki.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Lapin ammattikorkeakoulun 1 milj. euron avustushakemus

Lapin ammattikorkeakoulu Oy on esittänyt, että Rovaniemen kaupunki tukisi Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta miljoonalla eurolla (1 000 000 euroa) alla listattuja yhteistyökohteita.

Yhteistyökohteiden tukeminen vahvistaisi Rovaniemen kaupungin, Lapin ammattikorkeakoulun sekä Lapin korkeakoulukonsernin toimintaedellytyksiä, joilla vahvistetaan Arktisen pääkaupungin eli Rovaniemen kaupungin teollista osaamista, elinkeinoelämää vahvistavaa TKI- toimintaa, uusia osaamistarpeita, elinvoimaa ja koulutusten vetovoimaa. Yhteistyökohteista on keskusteltu kaupungin johdon kanssa valmistelemissa kokouksissa.

- 1) Ammattikorkeakoulun teollisuuden alojen osaamisen ja TKI-toiminnan sekä yritys yhteistyön vahvistaminen Rovaniemen seudulla,
- 2) Ammattikorkeakoulun ICT-alan osaamisen ja TKI-toiminnan sekä yritys yhteistyön vahvistaminen Rovaniemen seudulla, sekä
- 3) Kaupungin ja ammattikorkeakoulun vetovoiman vahvistaminen kansainvälisten osaajien ja uusien tutkinto-opiskelijoiden kiinnittämisessä alueelle.

Miljoonan euron avustus jaksottuisi kolmen vuoden ajalle ollen noin 0,3 milj. euroa vuosittain. Talousarviossa pitäisi vuosittain varautua avustussummaan sekä rahaston vähennykseen vastaavalla summalla. Tilikauden ylijäämän kannalta ei olisi eurovaikutusta. Varsinaisesti taseen rahaston purkamisesta vuosittain kaupunginvaltuusto päättäisi tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä. Koska määrärahan tarve on vasta vuoden 2026 puolella, voidaan määräraha-asia käsitellä talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahasto

Kaupunginvaltuuston on perustanut arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahaston 16.5.2016 § 44.

Rahaston tarkoituksena on edistää ja tukea Lapin yliopiston ja ammattikorkeakoulun koulutusta, tutkimusta ja kehittämistoimintaa. Lisäksi rahaston tarkoitus on edistää Rovaniemen kaupungin kehittämistoimintaa sekä tukea kaupungin elinkeino- ja yritystoiminnan yleisiä edellytyksiä.

Rahaston pääoma on 5,37 milj. euroa tällä hetkellä. Rahaston sääntöjen 3 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää rahaston kartuttamisesta kaupungin ylijäämäisestä tuloksesta tilinpäätöksen yhteydessä. Rahastoa voidaan kartuttaa lisäämällä vuosittain rahastoon sen varojen tuottama tuotto, omaisuuden luovutuksista saaduilla tuloilla, muilla osinko- ja korkotuloilla.

Rahaston sääntöjen 4 §:n mukaisesti rahaston varojen käytöstä päättää kaupunginhallitus rahaston käyttötarkoituksen mukaisesti siten, että rahastosta käytetään ensisijaisesti sen pääomien tuotto. Kuitenkin 9 §:n mukaan rahaston purkamisesta ja sen lakkauttamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Valtiontukisääntely

EU:n valtiontukisääntöjä sovelletaan jos julkisia varoja kanavoidaan yrityksiin tai muihin yhteisöihin, etu on valikoivaa, toimenpide vääristää tai uhkaa vääristää kilpailua ja toimenpide vaikuttaa jäsenvaltioiden väliseen kauppaan. Jos yksikin edellä mainituista kriteereistä jää täyttymättä, kyseessä ei ole valtiontuki. Sillä ei ole arvioinnissa merkitystä tavoitteleeko tuen saaja toiminnallaan voittoa.

Tässä tapauksessa tuki myönnetään kuitenkin ammattikorkeakoululle ei-taloudelliseen toimintaan. Tuella on tarkoitus kehittää ja vahvistaa Rovaniemen seudulla ammattikorkeakoulun opetukseen liittyviä edellä mainittuja painopisteitä, jotka liittyvät ammattikorkeakoulun lain mukaiseen tehtävään. Tällöin kyse ei olisi kielletystä valtiontuesta.

Ammattikorkeakoulun on kuitenkin raportoiva kaupungille tuen käyttö vuosittain, jotta varmistutaan tuen käytöstä hakemuksen mukaiseen toimintaan. Tuen käyttö on raportoitava suoraan kirjanpidosta oman laskentatunnisteen avulla.

Avustukseen voi kohdistua takaisinperintä korkoineen ammattikorkeakoululta, jos tukea tulkitaan käytetyksi muuhun kuin hakemuksessa mainittuun toimintaan.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta kolmen vuoden ajalle yhteensä 1 milj. euron avustuksen (400 000 euroa vuonna 2026, 300 000 euroa vuonna 2027 ja 300 000 euroa vuonna 2028) sillä edellytyksellä, että kaupunginvaltuusto myöntää talousarvioihin määrärahat avustukselle ja
2. edellyttää avustuksen käytöstä raportointia vuosittain.

Päätös

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio poistui kokouksesta kello 15.58 (esteellisyys Hallintolaki 28.1 §, kohta 5, hallituksen jäsen).

Petteri Pohja poistui kokouksesta esteellisenä (Hallintolaki 28.1 §, kohta 4) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginjohtajan sijainen Antti Määttä saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Eemeli Kajula liittyi kokoukseen etäyhteydellä kello 15.58.

Kaupunginjohtajan sijainen teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää Arktisen tutkimuksen ja koulutuksen sekä Rovaniemen kaupungin kehittämisrahastosta kolmen vuoden ajalle yhteensä 1 milj. euron avustuksen (400 000 euroa vuonna 2026, 300 000 euroa vuonna 2027 ja 300 000 euroa vuonna 2028) sillä edellytyksellä, että kaupunginvaltuusto myöntää talousarvioihin määrärahat avustukselle.
2. Avustuksen ehtona on, että avustus käytetään ja kohdennetaan Rovaniemen kaupungin alueelle. Avustuksesta 100 000 euroa kohdennetaan kokonaisturvallisuuden tukemiseen liittyvään toimintaan siten, että avustusanomuksessa määriteltyjen yhteistyökohteiden 1 ja 2 avustusta vähennetään kumpaakin 50 000 eurolla.
3. Lisäksi kaupunginhallitus edellyttää avustuksen käytöstä raportointia vuosittain.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Konsernitalouspäällikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja, Lapin ammattikorkeakoulu / Rissanen



§ 312

Henkilöstön ja talouden kuukausiseuranta 1-9/2025

ROIDno-2025-422

Valmistelija / lisätiedot:

Hannu Pessa, konsernitalouspäällikkö, hannu.pessa@rovaniemi.fi
Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Liitteet

1 KH talouskatsaus 1-9/2025

Henkilöstökatsaus

Henkilötyövuosien määrä	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	31,2	75,1	43,9
Konsernihallinto	100,2	99,4	-0,8
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	1373,5	1370,8	-2,7
Tekniset palvelut	73,7	76,9	3,2
Yhteensä	1578,6	1622,2	43,6

Henkilötyövuosi palvelussuhteen luonteen mukaan	Vakinainen			Sijainen			Muu määräaikainen		
	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	15,2	54,9	39,7	0	0,6	0,6	16,0	19,6	3,6
Konsernihallinto	85,6	82,3	-3,3	0,6	2,0	1,4	14,0	15,1	1,1
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	942,9	962,7	19,8	149,2	171,1	21,9	281,4	237,0	-44,4
Tekninen toimiala	63,5	65,5	2	3,4	4,6	1,2	6,8	6,8	0
YHTEENSÄ	1107,2	1165,4	58,2	153,2	178,3	25,1	318,2	278,5	-39,7

Sairauspoissaolot	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	357	1080	723
Konsernihallinto	1176	1692	516
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	22720	22504	-216
Tekniset palvelut	677	871	194
Yhteensä	24930	26147	1217

Sairauspoissaolotyöpäivät/htv	2024	2025	Muutos %
Elinvoimapalvelut	8,2	10,3	25.6%

Konsernihallinto	8,4	12,2	45,2%
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	11,8	11,7	-0,9%
Tekniset palvelut	6,6	8,1	22,7%
Yhteensä	11,3	11,5	1,8%

Kaupungin henkilötövuosimäärä on kasvanut 43,6:lla viime vuoden vastaavaan tilanteeseen nähden. Kasvu selittyy suurilta osin 1.1.2025 tapahtuneeseen TE-palvelujen siirtymisellä valtiolta kaupungin toiminnaksi elinvoimapalvelujen toimialalle. Tekniset palvelut -toimialalla henkilötövuodet ovat hieman nousseet, sivistys- ja hyvinvointipalveluissa ja konsernihallinnossa hieman laskeneet. Henkilötövuosimäärästä sijaisten osuus on n. 11%. Sijaisten määrä korostuu erityisesti sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialalla. Muiden määrääikaisten, kuin sijaisten henkilötövuodet ovat laskeneet 39,7:llä edellisvuoteen nähden.

Vertailukaudella sairauspoissaolopäivät kalenteripäivinä laskettuna ovat nousseet 4,9 %. Suurin nousu on havaittavissa elinvoiman palvelualueella, jossa vuoden vaihteessa toteutettu TE-keskusmuutos on lisännyt henkilöstömäärää merkittävästi. Toiseksi eniten sairauspoissaolot ovat lisääntyneet konsernihallinnossa. Sen sijaan sivistys- ja hyvinvointipalveluissa sairauspoissaolot ovat lähteneet laskuun 1 % verran.

Alkaneita sairauspoissaolajaksoja ei voida tässä kuussa raportoida terveysjohtamisjärjestelmän teknisen haasteen vuoksi. Poissaolojen yleisin pituusluokka on 4–14 vuorokautta, toiseksi yleisin 1–3 vuorokautta ja kolmanneksi yleisin 30–89 päivää. Työterveyshuollon lääkäridiagnoosien perusteella suurin yksittäinen sairauspoissaolojen aiheuttaja on mielenterveyteen liittyvät syyt. Niiden kasvu on kuitenkin taittunut verrattuna viimevuoden samaan ajanjaksoon oleen nyt muutaman päivän vähemmän. Pitkien, yli 90 päivän sairauspoissaolojen määrä on kuitenkin nousussa. Esihenkilöt ovat tietoisia näistä poissaoloista, ja poissaolevien työntekijöiden tilanne on hallinnassa esihenkilöiden, työterveyshuollon ja HR:n yhteistyön kautta. Useimpien pitkien poissaolojen taustalla on vakavia pitkäaikaissairauksia.

Palvelualueiden työhyvinvoinnin ohjausryhmissä on käsitelty työkykytilanteita yleisellä tasolla, ja tilanteiden selvittämiseksi ja kehittämiseksi on tehty jatkosuunnitelmia ja toimenpiteitä. Käytössä olevia työkyvyn tukitoimia on vahvistettu muun muassa seuraavin keinoin:

- Mentoritoimintaa on lisätty.
- Varhaisen välittämisen keskusteluja on lisätty ja yhteistyötä työterveyshoidon kanssa on tiivistetty.
- Työterveyshuolto on tehostanut yhteydenottoja paljon palveluja käyttäviin asiakkaisiin, ja toimintakyvyn arviointia tehdään kokonaisvaltaisemmin.
- Työyhteisötoimintaa on lisätty. Näitä toimenpiteitä on esimerkiksi ryhmätyönohjaus sekä ratkaisukeskeinen valmennus. Työyhteisöissä on myös puututtu napakasti epäasialliseen käyttäytymiseen ja tarvittaessa on käytetty sovittelutoimenpiteitä sekä tarjottu työntekijöille defusing- ja debriefing-purkutilaisuuksia.
- Lisäksi on aloitettu projekti, jonka tavoitteena on työterveyden toimintasuunnitelman tehostaminen sekä ohjausryhmätyöskentelyn

kehittäminen.

Talouskatsaus

Kaupungin tilikauden alijäämäennuste on tällä hetkellä -2,7 milj. euroa, joka on alkuperäiseen talousarvioon nähden 1,2 milj. euroa positiivisempi. Ennuste poikkeaa talousarvion mukaisesti ennakoitua parempien Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuksien ansiosta, mutta ennusteeseen vaikuttaa negatiivisesta ennakoitua pienempi verotulotilitys. Lisäksi maanmyynnin tulot ovat ylittyneet 1,3 milj. euroa tähän mennessä budjetoidusta. Toimintakuluissa ennusteeseen vaikuttaa oppimisen tuen muutos, joka lisää koulutuspalveluissa henkilöstömäärää syksystä lähtien. Lisäksi työllisyysalueen palkkatuen ylitys on huomioitu ennusteessa. Toukokuussa valtuuston päättämän lisämäärärahan arvioidaan riittävän palkkatukeen.

Investoinneista on toteutunut 57 prosenttia. Tilainvestoinnit pysyvät budjetoidussa. Teknisen lautakunnan investoinnit myös pysyvät muutoin budjetoidussa, mutta maanhankinnan määrärahojen vuoksi kaupunginvaltuusto hyväksyi lisätalousarvion 15.9.2025. Hyvinvointilautakunnan investoinneissa rullahiihtoradan budjetti ylittyy alkuperäiseen budjettiin nähden, ja siihen kaupunginvaltuusto myös myönsi lisätalousarvion 15.9.2025.

Sijoitusten arvon heinäkuun lopulla on 23,9 milj. euroa, jossa edelliseen kuukauteen nähden nousua 1,3 prosenttia.

Lainakanta (310 milj. euroa) ei ole kasvanut alkuvuoden aikana, vaan uusi talousarvion mukainen laina tullaan nostamaan marras-joulukuun aikana.

Liitteenä talouden toteuma 1-9/2025.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstö- ja talouskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 313

Toimiohje Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän syysyhtymäkokoukseen 30.10.2025

ROIDno-2025-4569

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Lindroos, kaupunginlakimies, mikko.lindroos@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Esityslista Ounastähti Kehittämiskuntayhtymä syysyhtymäkokous 30.10.2025
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1.mom 17. kohta
- 2 Ounastähti kehittämiskuntayhtymä Perussopimus.pdf

Hallintosäännön (KV 9.12.2024 § 101) 28 §:n mukaan kaupunginhallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimiohjeet. Kaupunginhallitus valitsi Ounastähti kehittämiskuntayhtymän yhtymäkokousedustajaksi 16.6.2025 § 209 Terhi Heikkilän.

Ounastähti kehittämiskuntayhtymän syysyhtymäkokous on 30.10.2025. Esityslistalla on järjestäytymispykälien lisäksi

- Tuloslaskelma ja tase 1.1. – 31.8.2025 sekä Ounastuotanto Oy:n ja Ounastähti Kehittämiskuntayhtymän rahavarat ja sijoitukset tiedoksi merkitseminen
- talousarvio ja taloussuunnitelma 2026-2028 sekä tuloutustavoitteesta päättäminen ja
- sidonnaisuusrekisterin tiedoksi merkitseminen.

Lisäksi kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 § 209 päättänyt, että Ounastähti kehittämiskuntayhtymän tarkastuslautakuntaan nimetään Rovaniemen kaupungista Timo Korkiakoski ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Aleksi Blomster. Ounastähden perussopimuksen 11 §:n 1 momentin mukaan jäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja. Koska aiemmin valitut henkilöt eivät ole Rovaniemen kaupunginvaltuutettuja, kaupungin on nimettävä heidän tilalleen Ounastähti kehittämiskuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsen ja henkilökohtainen varajäsen.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa toimiohjeena yhtymäkokousedustajalle, että

1. tuloslaskelma ja tase 1-8/2025 sekä rahavarojen ja sijoitusten tilanne merkitään tiedoksi,
2. talousarvio 2026-2028 hyväksytään muutoin, mutta jäsenkunnille tuloutustavoitteeksi esitetään saman verran kuin vuonna 2025 (3,7 milj. euroa) ja tytäryhtiö Ounastuotanto Oy:ltä tavoitellaan tuloutuksen mahdollistamiseksi riittävää osinkotuloutusta talousarviossa 2026 sekä
3. sidonnaisuusrekisteri merkitään tiedoksi
4. nimeää tarkastuslautakuntaan jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Kaupunginhallitus nimesi tarkastuslautakunnan jäseneksi Katri Kerolan ja varajäseneksi Vesa Puurosen.

Tiedoksi

Yhtymäkokousedustaja

§ 314

Matkailustrategian valmistelutyön ohjaaminen

ROIDno-2025-791

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupungille laaditaan pitkän aikavälin matkailustrategia, jonka tavoitteena on ohjata kaupungin matkailun kehitystä vuoteen 2040 asti. Strategiaprosessin keskiössä ovat kestävän matkailun edistäminen, paikallisyhteisön hyvinvointi sekä ympäristön kantokyvyn huomioiminen. Matkailun kasvu ja sen tuomat haasteet, kuten sesonkiajan ylikuormitus ja sosiaalisen kantokyvyn rajat, edellyttävät hallittua kasvua ja selkeitä suuntaviivoja, jotta sekä asukkaiden että matkailijoiden tyytyväisyys voidaan varmistaa.

Strategiaprosessin tavoitteet ovat:

- **Kestävän matkailun edistäminen:** Strategia painottaa ekologista, sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä. Tavoitteena on varmistaa luonnonympäristön säilyminen, ilmastonmuutoksen hillintä, resurssien kestävä käyttö sekä paikallisten asukkaiden hyvinvointi ja osallistuminen.
- **Matkailun hallittu kasvu:** Määritellään suuntaviivat ja toimenpiteet, joilla ohjataan matkailun kasvua niin, että liikamatkailun haitat minimoidaan ja matkailun tuomat hyödyt maksimoidaan.
- **Paikallisyhteisön hyvinvointi:** Varmistetaan, että matkailun kehitys tukee asukkaiden palveluita, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä säilyttää myönteisen suhtautumisen matkailuun.
- **Kilpailukyvyn ja vetovoiman vahvistaminen:** Kehitetään matkailun ekosysteemiä, yrityspalveluita, osaavaa työvoimaa ja infrastruktuuria, jotta Rovaniemi säilyy kansainvälisesti houkuttelevana ja ympärivuotisena matkailukohteena.
- **Turvallisuuden ja saavutettavuuden parantaminen:** Otetaan huomioon riskien hallinta, esteettömyys, liikennejärjestelyt ja majoituskapasiteetin kehittäminen.
- **Osallistava prosessi:** Strategian valmistelu toteutetaan osallistavasti, hyödyntäen fokusryhmähaastatteluja, työpajoja ja Howspace-vuorovaikutusalustaa, jotta eri sidosryhmien näkemykset ja asiantuntemus tulevat huomioiduksi.

Strategiaprosessi etenee vaiheittain: ensin muodostetaan kattava tilannekuva Rovaniemen matkailusta ja toimintaympäristöstä, analysoidaan kehitystrendejä ja riskejä, benchmarkataan kansainvälisiä esimerkkejä sekä järjestetään työpajoja vision ja suuntaviivojen määrittämiseksi. Lopputuloksena syntyy saavutettavuuskriteerit täyttävä, visuaalisesti selkeä ja tiivis raportti sekä infograafinen huoneentaulu, jotka tukevat strategian jalkautusta ja viestintää. Strategian toteutumista seurataan määriteltyjen mittareiden avulla.

Strategian valmistelu on alkanut ja työ valmistuu maaliskuussa 2026. Kaupunginhallituksen on nyt tarpeen päättää strategiatyön ohjaamisesta. Hallintosääntöryhmän työskentelyn yhteydessä on keskusteltu siitä, että mahdollisesti hallintosääntömuutoksen yhteydessä toimivalta matkailustrategian hyväksymisestä päättämiseen siirrettäisiin kaupunginvaltuustolle, koska kyse on strategisesti niin merkittävästä asiasta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää asettaa matkailustrategian valmistelutyötä ohjaavan poliittisen ohjausryhmän ja nimeää siihen puheenjohtajan ja jäsenet. Kaupunginjohtaja nimeää poliittisen ohjausryhmän viranhaltijajäsenet.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti asettaa matkailustrategian valmistelutyötä ohjaavan poliittisen ohjausryhmän ja nimesi siihen puheenjohtajan ja jäsenet seuraavasti:

- Susanna Viitala, puheenjohtaja
- Elina Holm, varapuheenjohtaja
- Heikki Kontiosalo
- Ella Partanen
- Mari Ikonen
- Juho-Matti Pekkala
- Tuomas Koskiniemi

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että kaupunginjohtaja nimeää poliittisen ohjausryhmän viranhaltijajäsenet.

Tiedoksi

Samppa Määttä, Pirjo Kutinlahti, Katariina Lehtonen, Pauli Santala (FCG), Antti Määttä



Tekninen lautakunta, § 31, 26.02.2019
Ympäristölautakunta, § 22, 22.02.2023
Tekninen lautakunta, § 132, 23.09.2025
Kaupunginhallitus, § 315, 28.10.2025

§ 315

Koskenkylän osayleiskaava

ROIDno-2019-389

Tekninen lautakunta, 26.02.2019, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Liitteet

- 1 Koskenkylä OYK raja-alue 2019
- 2 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma

Kaavoitus kaavasuunnittelija PL 15.2.2018

Tekninen toimiala esittää Koskenkylän osayleiskaavan laatimisen käynnistämistä. Osayleiskaavan tavoitteena on ratkaista Koskenkylän alueen maankäyttö sekä kylän elinvoimaisuuden turvaaminen. Kaavoituksessa huomioidaan virkistysten, matkailun ja asumisen tarpeet alueella.

Kaava-alue käsittäisi Koskenkylän voimassa olevan yleiskaavan alueen sekä sen jatkeena olevan kaavoittamattoman alueen Koskenkylän ja Oikaraisen yleiskaavojen välissä.

Koskenkylän voimassa olevan yleiskaavan on Rovaniemen maalaiskunnan kunnanvaltuusto hyväksynyt 2.10.2000. Yleiskaava on maankäyttö- ja rakennuslain muutosten sekä alueen maankäytön tarpeiden myötä osin vanhentunut. Rovaniemen kaupungin palvelukylien kaavoittamisen jälkeen on ollut tavoitteena laatia/päivittää keskustan lähialueiden yleiskaavoja ja uusi Koskenkylän osayleiskaava toteuttaisi tätä tavoitetta.

Osalle ehdotettua osayleiskaava-aluetta on käynnistetty teknisen lautakunnan päätöksen 28.2.2012 §38 mukaisesti asemakaavan laatiminen. Yleiskaavoitus on kuitenkin käyttökelpoinen välinen maaseutumaisen alueen maankäytön suunnitteluun pääasiassa yksityisten omistamille alueille, joten uudella osayleiskaavalla voitaisiin ratkaista alueen maankäyttö asemakaavoituksen sijaan.

Osayleiskaavasta tulee suoraan rakentamista ohjaava (MRL 44.1 § ja MRL 72.1 §) oikeusvaikutteinen yleiskaava.

Lisätietoja:

*kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi
puh. 040 578 9283*

*kaavasuunnittelija Petteri Lampi
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi
puh. 040 5046755*

Ehdotus

Esittelijä: Martti Anttila, toimialajohtaja

Tekninen lautakunta päättää käynnistää Koskenkylän osayleiskaavan laatimisen liitteenä 1 olevan rajauskartan mukaiselle alueelle. Samalla tekninen lautakunta päättää keskeyttää 20.3.2012 vireille tulleen Koskenkylän asemakaavan laatimisen.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Ympäristölautakunta, 22.02.2023, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Hannu Kangas, johtava rakennustarkastaja, hannu.kangas@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Koskenkylän osayleiskaavaluonnos 25012023

Rovaniemen kaupungin kaavoitus on pyytänyt ympäristölautakunnalta lausuntoa Koskenkylään laaditusta valmisteluvaiheen osayleiskaavaluonnoksesta.

Kaavaselostuksen mukaan yleiskaava-alue koskee Rovaniemen kaupungin Koskenkylän aluetta sekä sen ylävirran puolista vielä kaavoittamatonta aluetta. Kaava-alue sijoittuu Kemijoen rannalle Koskenkyläntien (mt9421) molemmin puolin. Koskenkylän osayleiskaava alue sijaitsee Rovaniemellä, kaupungin keskustasta noin kolme kilometriä koilliseen Kemijoen varrella.

Osayleiskaava laaditaan MRL 42 §:n mukaisesti yksityiskohtaisena aluevarauskaavana, joka ohjaa suoraan rakentamista ja muuta maankäyttöä. Suoraan rakentamista ohjaavassa (MRL 44 § ja 72 §) yleiskaavassa määritellään pääsääntöisesti rakentamisen ja muun maankäytön periaatteet niin tarkasti ettei asemakaavan laatiminen ole tarpeen. Osayleiskaavassa esitetään Koskenkylän kehittämisen periaatteet ja alueelliset ominaisuudet.

Rovaniemen kaupunginvaltuusto on 11.4.2022 §31 hyväksynyt Rovaniemen alueidenkäytön linjaukset. Koskenkylän alue on kuvattu kuuluvaksi keskustapalvelujen alueeseen, jota tulisi kehittää. Alueella on eheyttävä yhdyskuntarakennetta ja kehitettävä elinkeinojen harjoittamismahdollisuuksia. Alueelle tulisi laatia oikeusvaikutteinen osayleiskaava.

Tarve laatia Koskenkylän alueelle oikeusvaikutteinen osayleiskaava on tuotu esille jo Rovaniemen kaupungin maankäytön ja asumisen toteuttamisohjelmassa valtuustokaudelle 2013-2016 (MAATO), jonka kaupunginhallitus on hyväksynyt 25.5.2015 §209.

Kaava on vireillä Rovaniemen kaupungin aloitteesta. Kaavoituksesta ei aiheudu kuluja alueen maanomistajille.

Kaavaselosteessa alueen yleiskuvauksessa Koskenkylä on maisemakuvaltaan maaseutumainen. Kylän asutus on keskitty nyt nauhamaisesti Koskenkyläntien

varteen. Selvitysalueen itäosassa asutus sijoittuu ainoastaan Koskenkyläntien ja Kemijoen väliselle kapealle vyöhykkeelle, kun Koskenkylän länsiosassa asutus on levittäytynyt laajemmin Koskenkyläntien molemmin puolin, jossa laakso on laajempi ennen rajautumistaan Ounasvaaran rinteeseen. Maisemakuvassa vaihtelevat suljetut puutarhamaiset alueet ja pienet avoimet peltoaukeat. Näkymät ovat hyvin rajattuja ja alueelta ei juurikaan avaudu näkymiä Kemijoelle alavan maaston ja runsaan puuston takia. Joelta ja Saarenkylänpuolelta katsottuna Koskenkylä sen sijaan on merkittävä osa Rovaniemen maisemaa. Koskenkylässä eletään murrosvaihetta. Koskenkylään muutetaan yhä useammin muualta asumaan, ja kyläläisten joukko, joilla on omia sukujuuria kylässä, pienenee. Koskenkylän nykyinen asutus on jo kirjava yhdistelmä vanhaa maaseutumaista, laajoihin pihapiireihin tukeutuvaa rakentamista sekä uutta modernia omakotitaloasumista. Pääsääntöisesti uusi rakentaminen tukeutuu jo olemassa olevaan rakennuskantaan. Lisäksi jo olemassa olevaa rakennettua aluetta voidaan tiivistää ja uudistaa. Alueiden tiivistämisessä pitää kuitenkin säilyttää Koskenkylän alueen maaseutumainen tai puutarhamainen olemus, eikä rakentamista tulisi toteuttaa liian tiivistä ja kaupunkimaisesti.

Johtava rakennustarkastaja:

Yleiskaavan laajentaminen ulottumaan Oikaraisen yleiskaavaan asti on hyvä kehityssuunta rakentamisen ohjausta varten ja suoraviivaistaa rakennuslupakäsittelyä. Ranta-alueiden rakennuspaikkojen osalta talousrakennusten sijoittelua voisi määrätä Rovaniemen kaupungin rakennusjärjestyksen mukaisesti. Kaavamerkinnältä TY osalta puuttuu määräyksen tekstiosa, joka on syytä lisätä. Muilta osin rakennusvalvonnalla ei ole huomauttamista yleiskaavan valmisteluvaiheen kaavaluonnoksesta.

Ympäristönsuojelu:

Perusselvityksissä oleva meluselvitys on vuodelta 2012. Kaavaselostuksesta ei käy ilmi, ovatko liikennemäärät tai muut olosuhteet muuttuneet selvityksen teon jälkeen vai pysyneet samoina. Meluselvitys on syytä päivittää tai muulla tavalla varmentaa se, että vuonna 2012 tehty selvitys on vieläkin käyttökelpoinen.

Terveysvalvonnan johtaja

Kaavan valmistelussa on huomioitu ihmisten elinoloihin ja elinympäristöön vaikuttavia tekijöitä ja arvioitu ettei kaavalla ole negatiivisia vaikutuksia elinympäristön terveellisyteen. Kaavamääräyksissä viitataan virheellisiin melutason ohjearvoihin sisätilojen osalta. Asuinhuoneistojen, palvelutalojen, päivähoitopaikkojen ja muiden vastaavien tilojen sisätiloihin sovelletaan asumisterveysasetusta, jonka mukaiset melun toimenpiderajat ovat päiväajan keskiäänitasolle 35 dB ja yöajan keskiäänitasolle 30 dB.

Ehdotus

Esittelijä: Erkki Lehtoniemi, palvelualuepäällikkö

Ympäristölautakunta päättää antaa johtavan rakennustarkastajan, ympäristönsuojelun ja terveysvalvonnan johtajan ehdotusten mukaisen lausunnon valmisteluvaiheen osayleiskaavaluonnoksesta.

Päätös



Ympäristölautakunta päätti yksimielisesti palvelualuepäällikön esityksen mukaisesti.

Tekninen lautakunta, 23.09.2025, § 132

Valmistelijat / lisätiedot:

Petteri Lampi, kaavasuunnittelija, petteri.lampi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Koskenkylän kaavaehdotus 20082025
- 2 Vastineet lausuntoihin ja mielipiteisiin, julkinen
- 3 Selostus Koskenkylä ehdotusvaihe

Koskenkylän alueelle on laadittu 25.1.2023 päivätty osayleiskaavaluonnos. Osayleiskaavaluonnos pidettiin yleisesti nähtävillä 6.2.-10.3.2023. Valmisteluvaiheen kuulemisen aikana asiasta jätettiin 32 mielipidettä sekä lausunnon antoivat Lapin ELY-keskus, Lapin liitto, Paliskuntain yhdistys, Kemijoki Oy, Lapin maakuntamuseo ja ympäristölautakunta. Kaavan laatijan vastineet lausuntoihin ja mielipiteisiin ovat esityksen liitteenä.

Lapin ELY-keskuksen ja Rovaniemen kaupungin välinen kaavaneuvottelu pidettiin 12.6.2024.

Osayleiskaavaluonnosta on korjattu ja täydennetty lausuntojen, mielipiteiden ja kaavaneuvottelun johdosta.

Koskenkylän osayleiskaava on laadittu yksityiskohtaisena oikeusvaikutteisena aluevarauskaavana. Yleiskaavaa ohjaa riittävästi rakentamista ja muuta maankäyttöä alueella ja yleiskaavaa voidaan käyttää suoraan rakentamisluvan myöntämisen perusteena. Kaavassa on tutkittu ympärivuotisen asumisen, loma-asuntorakentamisen, palvelurakentamisen ja matkailua palvelevan rakentamisen mahdollisuudet sekä liikenteen järjestäminen osayleiskaava-alueella.

Osayleiskaavan laatiminen on käynnistetty kaupungin toimesta, joten kaavan laadinnasta ei aiheudu kustannuksia maanomistajille. Yleiskaavan hyväksyminen ei vielä suoranaisesti aiheuta kaupungille kustannuksia tai velvoitteita kaavan toteuttamisesta. Kaupungin omistamien rakennuspaikkojen toteuttamisesta päätetään myöhemmänä ajankohtana kaavan saatua lainvoiman. Yksityiset maanomistajat toteuttavat omalla kustannuksellaan tarvittavat tieyhteydet ja kunnallistekniikan rakentamisen.

Emätilaselvitykseen perustuvalla mitoituksella on pääsääntöisesti ratkaistu asuinrakentamisen mahdollisuudet MRL:n 44.1 ja 72.1 pykälien mukaisesti. Rakennuspaikkojen muodostumisessa on myös käytetty kohtuullisuusperiaatetta sekä olemassa olevan yhdyskuntarakenteen huomioimista rakentamiseen parhaiten soveltuvalla alueella. Uudet ja olemassa olevat rakennuspaikat on osoitettu kiinteistökohtaisesti kaavakartalla. Tällä hetkellä voimassa olevan yleiskaavan tilanne on myös huomioitu kaavaratkaisussa.

Muu asuin- ja palvelurakentaminen on ratkaistu MRL 44.1 §:ssä säädetyllä tavalla.

Alueen kokonaismitoituksen tavoite on määritelty vastaamaan kaupungin muille alueille laadittuja osayleiskaavoja. Uusien rakennuspaikkojen määrän suhde

rakennuspaikkojen kokonaismäärään on kaupungin kyläalueiden osayleiskaavoissa ollut keskiarvoltaan 43 % ja Koskenkylän osayleiskaavaehdotus on tämän tavoitteen mukainen (44%).

Osayleiskaava mahdollistaa maankäyttö- ja rakennuslain 44.1 §:n ja 72.1 §:n mukaisesti yleiskaavan käytön rakentamisluvan myöntämisen perusteena pientalovaltaisilla asuntoalueilla (AP, AP-1, AP-2, AP-4 ja AM), loma-asuntoalueilla (RA-1), lähipalvelujen alueilla (PL), julkisten palvelujen alueilla (PY), teollisuusalueella (TY), puutarha- ja kasvihuonealueella (MP) ja matkailupalvelujen alueilla (RM). Maa- ja metsätalousvaltaisille alueille (M-1, MY ja MT) on asetettu MRL 43.2 §:n mukainen rakentamisrajoitus. Näiltä alueilta rakennusoikeus on siirretty kiinteistökohtaisesti tällä yleiskaavalla muodostuville AP- ja RA-alueille sekä muille rakentamiseen oikeuttaville alueille.

Osayleiskaavassa on osoitettu vakituisen asumisen rakennuspaikkoja kaikkiaan 530 ja loma-asunnon rakennuspaikkoja 1. Rakennuspaikoista 295 on jo rakennettu ja 235 on rakentamattomia. Kaupungin omistamia rakentamattomia rakennuspaikkoja kaavassa on osoitettu 22 kappaletta.

Asuinrakennusten rakennuspaikan kokonaisrakennusoikeus on 15 % rakennuspaikan pinta-alasta, kuitenkin enintään 500 k-m² ja loma-asuntojen 220 k-m². PL-, PY-, RM- ja TY-alueilla rakennusoikeus on 20% rakennuspaikan pinta-alasta.

Edellä mainittujen rakentamisalueiden lisäksi kaavassa on osoitettu maa- ja metsätalousvaltaisia alueita (M, M-1, MU ja MY), maatalous alueita (MT), urheilu- ja virkistyspalvelujen alueita (VU), lähivirkistysalueita (VL), suojaviheralueita (EV), yhdyskuntateknisen huollon alueita (ET) ja yleisen tien alue (LT).

Kaavassa on osoitettu myös informatiiviset ja alueiden erityispiirteitä kuvaavat merkinnät, kuten luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät alueet ja kohteet ja rakennushistoriallisesti arvokas kohde. Lisäksi on osoitettu kevyen liikenteen, ulkoilureittien ja moottorikelkkareitin yhteystarpeita.

Aluevarausten ja kaavamerkintöjen sekä yleiskaavamääräysten tarkemmat kuvaukset on esitetty kaavaselostuksen sivuilla 67-70.

Ehdotus

Esittelijä: Pertti Onkalo, toimialajohtaja

Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle 20.8.2025 päivätyn Koskenkylän osayleiskaavaehdotuksen hyväksymistä. Osayleiskaavaehdotus asetetaan julkisesti nähtäville ja siitä pyydetään Lapin ELY-keskuksen, Lapin liiton, Lapin Maakuntamuseon, Paliskuntain yhdistyksen, Rovakaira Oy:n, NEVE Oy:n ja ympäristölautakunnan lausunnot.

Päätös

Tekninen lautakunta kuuli asiassa yleiskaavapäällikkö Toni Töyrästä.

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Valmistelija / lisätiedot:

Petteri Lampi, kaava suunnittelija, petteri.lampi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Koskenkylän kaavaehdotus 20082025
- 2 Vastineet lausuntoihin ja mielipiteisiin, julkinen
- 3 Selostus Koskenkylä ehdotusvaihe

Koskenkylän alueelle on laadittu 25.1.2023 päivätty osayleiskaavaluonnos. Osayleiskaavaluonnos pidettiin yleisesti nähtävillä 6.2.-10.3.2023. Valmisteluvaiheen kuulemisen aikana asiasta jätettiin 32 mielipidettä sekä lausunnon antoivat Lapin ELY-keskus, Lapin liitto, Paliskuntain yhdistys, Kemijoki Oy, Lapin maakuntamuseo ja ympäristölautakunta. Kaavan laatijan vastineet lausuntoihin ja mielipiteisiin ovat esityksen liitteenä.

Lapin ELY-keskuksen ja Rovaniemen kaupungin välinen kaavaneuvottelu pidettiin 12.6.2024.

Osayleiskaavaluonnosta on korjattu ja täydennetty lausuntojen, mielipiteiden ja kaavaneuvottelun johdosta.

Koskenkylän osayleiskaava on laadittu yksityiskohtaisena oikeusvaikutteisena aluevarauskaavana. Yleiskaavaa ohjaa riittävästi rakentamista ja muuta maankäyttöä alueella ja yleiskaavaa voidaan käyttää suoraan rakentamisluvan myöntämisen perusteena. Kaavassa on tutkittu ympärivuotisen asumisen, loma-asuntorakentamisen, palvelurakentamisen ja matkailua palvelevan rakentamisen mahdollisuudet sekä liikenteen järjestäminen osayleiskaava-alueella.

Osayleiskaavan laatiminen on käynnistetty kaupungin toimesta, joten kaavan laadinnasta ei aiheudu kustannuksia maanomistajille. Yleiskaavan hyväksyminen ei vielä suoranaisesti aiheuta kaupungille kustannuksia tai velvoitteita kaavan toteuttamisesta. Kaupungin omistamien rakennuspaikkojen toteuttamisesta päätetään myöhempanä ajankohtana kaavan saatua lainvoiman. Yksityiset maanomistajat toteuttavat omalla kustannuksellaan tarvittavat tieyhteydet ja kunnallistekniikan rakentamisen.

Emätilaselvitykseen perustuvalla mitoituksella on pääsääntöisesti ratkaistu asuinrakentamisen mahdollisuudet MRL:n 44.1 ja 72.1 pykälien mukaisesti. Rakennuspaikkojen muodostumisessa on myös käytetty kohtuullisuusperiaatetta sekä olemassa olevan yhdyskuntarakenteen huomioimista rakentamiseen parhaiten soveltuvalla alueella. Uudet ja olemassa olevat rakennuspaikat on osoitettu kiinteistökohtaisesti kaavakartalla. Tällä hetkellä voimassa olevan yleiskaavan tilanne on myös huomioitu kaavaratkaisussa.

Muu asuin- ja palvelurakentaminen on ratkaistu MRL 44.1 §:ssä säädettyllä tavalla.

Alueen kokonaismitoituksen tavoite on määritelty vastaamaan kaupungin muille alueille laadittuja osayleiskaavoja. Uusien rakennuspaikkojen määrän suhde rakennuspaikkojen kokonaismäärään on kaupungin kyläalueiden osayleiskaavoissa ollut keskiarvoltaan 43 % ja Koskenkylän osayleiskaavaehdotus on tämän tavoitteen mukainen (44%).

Osayleiskaava mahdollistaa maankäyttö- ja rakennuslain 44.1 §:n ja 72.1 §:n mukaisesti yleiskaavan käytön rakentamisluvan myöntämisen perusteena pientalovaltaisilla asuntoalueilla (AP, AP-1, AP-2, AP-4 ja AM), loma-asuntoalueilla (RA-1), lähipalvelujen alueilla (PL), julkisten palvelujen alueilla (PY), teollisuusalueella (TY), puutarha-, ja kasvihuonealueella (MP) ja matkailupalvelujen alueilla (RM). Maa- ja metsätalousvaltaisille alueille (M-1, MY ja MT) on asetettu MRL 43.2 §:n mukainen rakentamisrajoitus. Näiltä alueilta rakennusoikeus on siirretty kiinteistökohtaisesti tällä yleiskaavalla muodostuville AP- ja RA-alueille sekä muille rakentamiseen oikeuttaville alueille.

Osayleiskaavassa on osoitettu vakituisen asumisen rakennuspaikkoja kaikkiaan 530 ja loma-asunnon rakennuspaikkoja 1. Rakennuspaikoista 295 on jo rakennettu ja 235 on rakentamatonta. Kaupungin omistamia rakentamattomia rakennuspaikkoja kaavassa on osoitettu 22 kappaletta.

Asuinrakennusten rakennuspaikan kokonaisrakennusoikeus on 15 % rakennuspaikan pinta-alasta, kuitenkin enintään 500 k-m² ja loma-asuntojen 220 k-m². PL-, PY-, RM- ja TY-alueilla rakennusoikeus on 20% rakennuspaikan pinta-alasta.

Edellä mainittujen rakentamisalueiden lisäksi kaavassa on osoitettu maa- ja metsätalousvaltaisia alueita (M, M-1, MU ja MY), maatalous alueita (MT), urheilu- ja virkistyspalvelujen alueita (VU), lähivirkistysalueita (VL), suojaviheralueita (EV), yhdyskuntateknisen huollon alueita (ET) ja yleisen tien alue (LT).

Kaavassa on osoitettu myös informatiiviset ja alueiden erityispiirteitä kuvaavat merkinnät, kuten luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät alueet ja kohteet ja rakennushistoriallisesti arvokas kohde. Lisäksi on osoitettu kevyen liikenteen, ulkoilureittien ja moottorikelkkareitin yhteystarpeita.

Aluevarausten ja kaavamerkintöjen sekä yleiskaavamääräysten tarkemmat kuvaukset on esitetty kaavaselostuksen sivuilla 67-70.

Tekninen lautakunta (23.9.2025 § 132) päätti esittää kaupunginhallitukselle 20.8.2025 päivätyn Koskenkylän osayleiskaavaehdotuksen hyväksymistä.

Osayleiskaavaehdotus asetetaan julkisesti nähtäville ja siitä pyydetään Lapin ELY-keskuksen, Lapin liiton, Lapin Maakuntamuseon, Paliskuntain yhdistyksen, Rovakaira Oy:n, NEVE Oy:n ja ympäristölautakunnan lausunnot.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä 20.8.2025 päivätyn Koskenkylän osayleiskaavaehdotuksen. Osayleiskaavaehdotus asetetaan julkisesti nähtäville ja siitä pyydetään Lapin ELY-keskuksen, Lapin liiton, Lapin Maakuntamuseon, Paliskuntain yhdistyksen, Rovakaira Oy:n, NEVE Oy:n ja ympäristölautakunnan lausunnot.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa kaavoitusinsinööri Petteri Lampea. Lampi osallistui kokoukseen kuulemisen ajan.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Kaupunginhallitus piti kokoustauon kello 14.31.-14.52. Puheenjohtaja totesi tauon jälkeen, että kaikki ennen taukoa paikalla olleet olivat edellen paikalla ja Heikki Kontiosalo oli siirtynyt etäyhteyteen.

Tiedoksi

Kaavoitus



§ 316

Tontinosan myynti, Sahanperäntie 19

ROIDno-2025-4289

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Uurtamo, tontti-insinööri, juha.uurtamo@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Liitekartta_Sahanperäntie 19
- 2 Hinnoittelu Sahanperäntie 19
- 3 Asemakaavakartta kortteli 159 tontti 5

Tekninen lautakunta on hyväksynyt 10.12.2024 asemakaavan muutoksen 3. kaupunginosan kortteliin 159. Asemakaavamuutoksella yleiseen pysäköintiin varattu alue on muutettu kirkkojen ja muiden seurakunnallisten rakennusten (YK) korttelialueeseen, josta muodostuu asemakaavan ja tonttijaon mukainen tontti 698-3-159-5.

Kaupunki omistaa muodostuvasta tontista noin 2298 m²:n suuruisen tontinosan, joka on entinen yleiseen pysäköintiin varattu alue. Tontin omistuksen saamiseksi yhdelle omistajalle kaupungin tulee luovuttaa tontinosa arvokkaamman tontinosan omistajalle.

Asemakaavan mukaisella käyttötarkoituksella ja tontinosalla ei ole voimassa olevia luovutusehtoja, joten sille tulee määrittää luovutusehdot.

Luovutushinnan määrittelyssä perusteena on,mm että luovutettava tontinosa on ollut aikaisemmassa kaavassa yleistä pysäköintialuetta (LP), jolla ei ole rakennusoikeutta. Samoin kaavamuutoksessa alue on tontin 698-3-159-5 sisäistä pysäköintialuetta, jolla ei ole rakennusoikeutta.Luovutushinnan määrittämiseen voidaan soveltaa vahvistettua vyöhykehinnoittelua ja Maanmittauslaitoksen 24.3.2022 ohjetta kiinteistöverotusta varten, jonka mukaisesti tontinosan neliöhinnaksi esitetään 10 % ko. alueen pientalojen (AO) käyttötarkoituksen mukaisesta neliömetrihinnasta.

Esityksen perusteella tontinosan myyntihinnaksi muodostuu 11.145,30 € (ind.2332)

Liite 1: Liitekartta Sahanperäntie 19

Oheismateriaali 2: Hinnoittelu Sahanperäntie 19

Liite 3: Asemakaavakartta kortteli 159 tontti 5

Lisätiedot:

tontti-insinööri Juha Uurtamo, puh. 040 637 2043

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja



Kaupunginhallitus päättää myydä kiinteistön 698-3-159-4 omistajalle karttaliitteen mukaisen noin 2298 m² suuruisen tontinosan rekisteröidystä yleisestä alueesta 698-3-9906-0 seuraavin ehdoin.

1. Kauppahinta on 11.145,30 euroa (ind.2332).
2. Ostaja maksaa kauppakirjan laatimisen ja kaupanvahvistajan palkkion sekä vastaa lainhuudon, varainsiirtoveron ja kiinteistönmuodostamisen kustannuksista.
3. Kauppakirja on allekirjoitettava 31.12.2025 mennessä.
4. Muut ehdot ovat noudatetun käytännön mukaiset.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hakija, Paikkatieto- ja tonttipalvelut/Björkbacka, Martikainen, Uurtamo



Kaupunginhallitus, § 159, 12.05.2025

Kaupunginvaltuusto, § 66, 09.06.2025

Kaupunginhallitus, § 317, 28.10.2025

§ 317

Eroaminen sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä / Koskiniemi

ROIDno-2025-1173

Kaupunginhallitus, 12.05.2025, § 159

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Jäsenten ja varajäsenten määrä

Hallintosäännön 17 §:n mukaan sivistyslautakunnassa on 11 jäsentä ja 11 varajäsentä. Vähintään puolet lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä on valittava valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Valtuusto valitsee lautakuntaan valituista jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan, joiden on oltava valtuutettuja. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen voi olla muukin kuin valtuutettu.

Toimikausi

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielinten jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta.

Vaalikelpoisuus

Yleinen vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoisuus valtuustoon

Kuntalain 72 §:n mukaan vaalikelpoinen valtuustoon ei ole:

- 1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä;
- 2) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka toimii kunnanhallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;
- 3) kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön;

4) kuntayhtymän jäsenkunnan valtuuston osalta kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun kunnan palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Vaalikelpoisuus lautakuntaan

Kuntalain 74.1 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta lautakuntaan ja valiokuntaan seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain vaatimus

Lautakunnan jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä sekä puheenjohtajat valitaan kuntalain säätämässä järjestyksessä tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen.

Miesten ja naisten tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n 1 momentin mukaan: "Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu."

Edellä mainitun säännöksen mukaisesti lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään 40 prosenttia on oltava miehiä ja naisia. Yksitoistajäsenisen lautakunnan jäseniksi on valittava vähintään viisi (5) miestä ja naista sekä varajäseniksi vähintään viisi (5) miestä ja naista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2029 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Kaupunginvaltuusto, 09.06.2025, § 66

Ehdotus

Kaupunginhallitus 12.5.2025 § 159 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1. valitsee sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2029 yksitoista (11) jäsentä ja kullekin jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen,
2. nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2025 - 31.5.2027 jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimetä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

	Varsinainen jäsen	Puolue	Henkilökohtainen varajäsen	Puolue
Pj.	Hilpi Ahola	KESK	Milja Tikkanen	KESK
Vpj.	Tuomas Koskiniemi	PS	Timo Tolonen	PS
J	Anna-Kristiina Rahkala	KESK	Vilma Teiskonen	KESK
J	Juha Takkula	KESK	Kimmo Tuhkala	KESK
J	Maria Selin	SDP	Kate Suopajarvi	SDP
J	Antti Väänänen	SDP	Jussi Nikula	SDP
J	Rauli Magga	SDP	Syed Musa Kajim Nuri	SDP
J	Petri Jaatinen	KOK	Ari Jarva	KOK
J	Annika Sipola	KOK	Pia Alt	KOK
J	Jonna Parviainen	VAS	Anne Pahtakari	VAS
J	Satu Miettinen	VIHR	Suvi Ronkainen	VIHR

Kaupunginhallitus, 28.10.2025, § 317

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Tuomas Koskiniemi pyytää 29.9.2025 saapuneella sähköpostilla eroa sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä.

Kaupunginvaltuusto on 9.6.2023 § 67 valinnut sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 9.6.2025 - 31.5.2027 seuraavat henkilöt:

	Varsinainen jäsen	Puolue	Henkilökohtainen varajäsen	Puolue
Pj.	Hilpi Ahola	KESK	Milja Tikkanen	KESK
Vpj.	Tuomas Koskiniemi	PS	Timo Tolonen	PS
J	Anna-Kristiina Rahkala	KESK	Vilma Teiskonen	KESK
J	Juha Takkula	KESK	Kimmo Tuhkala	KESK
J	Maria Selin	SDP	Kate Suopajarvi	SDP
J	Antti Väänänen	SDP	Jussi Nikula	SDP



J	Rauli Magga	SDP	Syed Musa Kajim Nuri	SDP
J	Petri Jaatinen	KOK	Ari Jarva	KOK
J	Annika Sipola	KOK	Pia Alt	KOK
J	Jonna Parviainen	VAS	Anne Pahtakari	VAS
J	Satu Miettinen	VIHR	Suvi Ronkainen	VIHR

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- myöntää Tuomas Koskiniemelle eron sivistyslautakunnan jäsenen tehtävästä 11.11.2025 alkaen ja
- valitsee sivistyslautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja
- nimeää sivistyslautakuntaan varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle

Sivistyslautakunta, § 84,01.10.2025
Kaupunginhallitus, § 318, 28.10.2025

§ 318

Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmä 2025-2029

ROIDno-2023-914

Sivistyslautakunta, 01.10.2025, § 84

Valmistelijat / lisätiedot:

Risto Varis, hallintopäällikkö, risto.varis@rovaniemi.fi

Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän toimikausi on päättynyt, joten seuraavalle toimikaudelle tulee nimetä uusi ohjausryhmä.

Ryhmä ohjaa palvelutarpeen arviointia, ennakkointia ja kuntalaisten osallistamista. Ohjausryhmässä tulee olla laaja poliittinen edustus. Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän valmistelijoina ja esittelijänä toimivat viranhaltijat. Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän puheenjohtajana toimii lautakunnan puheenjohtaja. Ohjausryhmä voi kutsua kokouksiinsa eri sidosryhmiä.

Palvelutarpeen muutokset kytkeytyvät väestörakenteeseen, kaavoitukseen, yhdyskuntarakenteen kehittämiseen, syntyvyyteen sekä kaupungin ja sen eri alueiden väestömäärään muutoksiin. Palvelutarvetta arvioitaessa on huomioitava nykytilan ja lähitulevaisuuden lisäksi kaupungin keskipitkän aikavälin kehittyminen ja muutokset. Kaupunki voi vaikuttaa palvelutarpeen kehittämiseen omilla kehittämistoimillaan, joiden onnistuminen edellyttää monialaista suunnittelua ja yhteistyötä.

Palvelutarpeen ennakkoinnilla on mahdollista vaikuttaa myös palveluverkkoratkaisuihin siten, että ratkaisulla voidaan edistää mm. kaupungin vetovoimaisuutta kaupungin eri alueilla sekä vaikuttaa yhdyskuntarakenteeseen sekä kaupungin kehittämiseen. Palvelutarpeen ennakkoinnilla voidaan vaikuttaa myös eri palvelujen kehittämiseen, palvelujen laatuun samoin kuin palvelujen yhdenvertaiseen saatavuuteen.

Palvelutarpeen muutoksiin liittyen kaupungilla on velvollisuus käydä riittävää vuorovaikutusta kuntalaisten kanssa. Vuorovaikutus toteutetaan usein erilaisilla osallistamisen menetelmillä, joissa kuntalaisten mielipiteet ja näkemykset otetaan osaksi valmistelu- ja päätösprosessia. Kuntalaisten osallistaminen jo palvelutarvetta arvioitaessa on tärkeää päätöksenteon avoimuuden ja ennakoitavuuden kannalta.

Palveluja koskevassa päätöksenteossa tulee huomioida myös eri palveluiden integraatiovaatimukset ja asiakaslähtöisyys. Palveluiden vaikuttavuuden, laadun ja taloudellisuuden vaatimusten vuoksi eri palveluiden yhteistyötä tulee mahdollisuuksien mukaan lisätä ja yhteistyön mahdollisuus tulee huomioida eri palveluissa.

Ehdotus

Esittelijä: Risto Varis, hallintopäällikkö

Sivistyslautakunta nimeää palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmään kolme lautakunnan edustajaa (puheenjohtaja ja kaksi edustajaa). Lisäksi ohjausryhmään kutsutaan jäseniksi kaupunginhallituksen edustaja, hyvinvointilautakunnan, ympäristölautakunnan, teknisen lautakunnan ja elinvoimalautakunnan edustaja, valtuustoryhmien puheenjohtajat sekä kaupunginjohtaja. Ohjausryhmän toimikausi on valtuustokausi.

Ohjausryhmän esittelijänä toimii toimialajohtaja ja valmistelijoina toimivat palvelupäälliköt. Ohjausryhmän kokouksiin kutsutaan myös elinvoimatoimialan toimialajohtaja, teknisen toimialan toimialajohtaja, kaavoituspäällikkö sekä kaupungininsinööri.

Päätös

Esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen:

Sivistyslautakunta päättää:

1. esittää kaupunginhallitukselle palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän nimeämistä
2. nimetä em. ohjausryhmään puheenjohtajan ja kaksi edustajaa lautakunnasta.

Sivistyslautakunta päätti vs. toimialajohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta esittää palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän puheenjohtajaksi Hilpi Aholan ja edustajiksi Maria Selinin ja Juha Takkulan.

Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jäsen Anna-Kristiina Rahkala poistui ja varajäsen Vilma Teiskonen liittyi kokoukseen etäyhteydellä, sekä talouspäällikkö Minna Haurinen ja palvelualuepäällikkö Hajnalka Kiss-Herttua poistuivat klo 16.32.

Kaupunginhallitus, 28.10.2025, § 318

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän toimikausi on päättynyt, joten seuraavalle toimikaudelle tulisi nimetä uusi ohjausryhmä.

Ryhmä ohjaa palvelutarpeen arviointia, ennakointia ja kuntalaisten osallistamista. Ohjausryhmässä tulee olla laaja poliittinen edustus. Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän valmistelijoina ja esittelijänä toimivat viranhaltijat. Palvelutarpeen ennakkoinnin ohjausryhmän puheenjohtajana toimii lautakunnan puheenjohtaja. Ohjausryhmä voi kutsua kokouksiinsa eri sidosryhmiä.

Palvelutarpeen muutokset kytkeytyvät väestörakenteeseen, kaavoitukseen, yhdyskuntarakenteen kehittämiseen, syntyvyyteen sekä kaupungin ja sen eri alueiden väestömäärään muutoksiin. Palvelutarvetta arvioitaessa on huomioitava nykytilan ja

lähitulevaisuuden lisäksi kaupungin keskipitkän aikavälin kehittyminen ja muutokset. Kaupunki voi vaikuttaa palvelutarpeen kehittymiseen omilla kehittämistoimillaan, joiden onnistuminen edellyttää monialaista suunnittelua ja yhteistyötä.

Palvelutarpeen ennakoinnilla on mahdollista vaikuttaa myös palveluverkkoratkaisuihin siten, että ratkaisulla voidaan edistää mm. kaupungin vetovoimaisuutta kaupungin eri alueilla sekä vaikuttaa yhdyskuntarakenteeseen sekä kaupungin kehittämiseen. Palvelutarpeen ennakoinnilla voidaan vaikuttaa myös eri palvelujen kehittämiseen, palvelujen laatuun samoin kuin palvelujen yhdenvertaiseen saatavuuteen.

Palvelutarpeen muutokseen liittyen kaupungilla on velvollisuus käydä riittävää vuorovaikutusta kuntalaisten kanssa. Vuorovaikutus toteutetaan usein erilaisilla osallistamisen menetelmillä, joissa kuntalaisten mielipiteet ja näkemykset otetaan osaksi valmistelu- ja päätösprosessia. Kuntalaisten osallistaminen jo palvelutarvetta arvioitaessa on tärkeää päätöksenteon avoimuuden ja ennakoitavuuden kannalta.

Palveluja koskevassa päätöksenteossa tulee huomioida myös eri palveluiden integraatiovaatimukset ja asiakaslähtöisyys. Palveluiden vaikuttavuuden, laadun ja taloudellisuuden vaatimusten vuoksi eri palveluiden yhteistyötä tulee mahdollisuuksien mukaan lisätä ja yhteistyön mahdollisuus tulee huomioida eri palveluissa.

Sivistyslautakunta on päättänyt kokouksessaan 1.10.2025 § 84 esittää, että kaupunginhallitus päättää nimetä palvelutarpeen ennakoinnin ohjausryhmän. Sivistyslautakunta esittää palvelutarpeen ennakoinnin ohjausryhmän puheenjohtajaksi Hilpi Aholan ja edustajiksi Maria Selinin ja Juha Takkulan.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa palvelutarpeen ohjausryhmän valtuustokaudelle 2025-2029,
2. nimetä ohjausryhmään jäsenet ja puheenjohtajan,
3. nimetä ohjausryhmään kaupunginhallituksen edustajan,
4. merkitä tiedoksi, että sivistyslautakunta on esittänyt ohjausryhmään edustajiksi Maria Seliniä ja Juha Takkulaa sekä puheenjohtajaksi Hilpi Aholaa, ja
5. että ohjausryhmän esittelijänä toimii sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja ja valmistelijoina toimivat palvelupäälliköt.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen mukaisesti

- perustaa palvelutarpeen ohjausryhmän valtuustokaudelle 2025-2029,
- vahvistaa sivistyslautakunnan esittämät ehdotukset ohjausryhmän edustajiksi ja puheenjohtajaksi ja
- että ohjausryhmän esittelijänä toimii sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja ja valmistelijoina palvelualuepäälliköt.



Lisäksi kaupunginhallitus nimesi valtuusto- ja hallitusryhmien edustajiksi ohjausryhmään seuraavat jäsenet:

- Mari Jolanki
- Riku Tapio
- Tiina Outila
- Henri Ramberg
- Laura Tarvainen
- Ella Keski-Panula
- Terhi Heikkilä
- Kimmo Niukkanen
- Päivi Alaoja
- Petri Jaatinen
- Tapio Keränen
- Mira Mustonen

Tiedoksi

Ohjausryhmään nimetyt, CaseM-tuki, palkka-asiantuntija



Kaupunginhallitus, § 290, 29.09.2025
Kaupunginhallitus, § 285, 29.09.2025
Kaupunginhallitus, § 319, 28.10.2025

§ 319

Kaupunkia työnantajana edustavien viranhaltijoiden palkan määrittely

ROIDno-2025-4020

Kaupunginhallitus, 29.09.2025, § 290

Valmistelijat / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasopalkka järjestelmäkuvaus KH 2025.pdf

Tausta

Pääsopijajärjestöt KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat sopineet Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen, sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n piirissä olevan henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Paikallisesti 1.10.2025 käyttöön otettava tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.)

Paikallinen soveltaminen

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöpalvelujen, pääluottamusdustajien sekä esihenkilöiden kanssa. Käyttöönottoa on seurattu paikallisessa palkkaustyöryhmässä. Työnantajan toimesta on laadittu paikallinen järjestelmäkuvaus. Uuden järjestelmän käyttöönottoon liittyen

on tarpeen määritellä palkkausjärjestelmän soveltamiseen liittyvän toimivallan siirtäminen. Järjestelmäkuvausta on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kustannusvaikutukset

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen lähtökohta on, että henkilöstön varsinaiset palkat eivät laske. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto aiheuttaa joitain palkkojen yhteensovittamistarpeita, joihin on kohdistettu paikallista, kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan 2023-2027 perustuvaa 1.6.2025 voimaantullutta järjestelyerää. Järjestelyerän suuruus on 15 110,28 euroa.

Toimivalta

Hallintosäännön 50 §:n mukaan virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus antaa yksityiskohtaiset ohjeet tehtävien vaativuuden arvioinnista ja palkkausperusteista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- vahvistaa KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän järjestelmäkuvauksen ja
- siirtää toimivallan järjestelmäkuvauksen päivittämisen, tasokuvausten laatimisen ja päivittämisen sekä tasopalkoista ja tasolisistä päättämisen osalta henkilöstö- ja hallintojohtajalle ja
- siirtää toimivallan vahvistetun tasopalkan tai tasolisän täytäntöönpanosta valitsevalle viran-/toimenhaltijalle

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarniota.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.09.2025, § 285

Valmistelijat / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

1.2.2025 voimaan tulleen Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) työnantajan edustajien palkkaa koskevat määräykset ovat muuttuneet siten, että viimeistään 1.10.2025 alkaen kaupunkia työnantajana edustavien viranhaltijoiden palkkauksen muoto on kokonaispalkka. Tällä hetkellä työnantajan edustajien (pl. kaupunginjohtaja) palkkauksen rakenne vastaa muuta KVTES:n piirissä olevaa henkilöstöä eli varsinainen palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemuslisästä ja mahdollisesta henkilökohtaisesta lisästä.

KVTES:n 2 luvun 19 §:n sisältö on kokonaisuudessaan seuraava:

”Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomais voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien



viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työsopimuksessa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Edellä tarkoitettun viranhaltijan /työntekijän kuulumisen tämän pykälän piiriin ratkaisee tarvittaessa Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT.

Soveltamisohje

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu."

Kaupunginjohtajan palkkaus on määritelty jo aiemmin työnantajan edustajan kokonaispalkaksi kaupunginhallituksen päätöksellä 16.3.2020 § 101. Muut työnantajan edustajat ja heidän kokonaispalkkansa perusteet on asian valmistelun yhteydessä määritelty seuraavasti:

	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)
Toimialajohtaja sivistys- ja hyvin- vointipalvelut	9998,17	176 me	6 me	1912	X	-	10248,12	10248,12
Toimialajohtaja tekniset palvelut	7891,99	23 me	10,5 me	105	X	-	8089,29	8507,50
Toimialajohtaja elinvoimapalvelut	7450,19	21 me	0,15 me	105	X	-	7636,44	8507,50
Henkilöstö- ja hallinto- johtaja	7279,19	49 me	51,4 me	110	X	1.	7461,17	8507,50
Konsernitalous päällikkö	6909,05	1 me	0,1 me	10	-	2.	7081,78	7995,00

Sarakkeiden selitykset:

1) Varsinainen palkka 1.8.2025; 2) Toimintakulut 2025; 3) Investointibudjetti 2025; 4) Henkilöstömäärä; 5) Toimielimen esittelijän vastuu; 6) Kaupunginjohtajan sijaistaminen; 7) Yleiskorotettu varsinainen palkka 1.10.2025; 8) Uusi kokonaispalkka 1.10.2025

Hallintosäännön 52 §:n mukaan toimialajohtajan, konsernitalouspäällikön, rakennuttamispäällikön, kansliapäällikön, viestintä- ja markkinointijohtajan ja kaupunginsihteerin valitsee virkaansa kaupunginhallitus, joka vahvistaa viran palkkauksen ja virkavaalin, sekä virkasuhteen keston. Kaupunginhallitus ja lautakunnat valitsevat

perustamiensa virkojen osalta ne johtavat viranhaltijat, joista ne ovat päättäneet erikseen. Kaupunginhallitus ja lautakunnat päättävät näiden virkojen osalta virkasuhteen kestosta ja palkkauksesta, ja vahvistavat virkavaalin.

Hallintosäännön 28 §:n 4 momentin kohdan 39 mukaan kaupunginhallitus päättää muistakin asioista, ellei toimivalta kuulu muulle viranomaiselle.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan toimitilin ja viranhaltija voivat päättää hallintosäännöllä sille siirretyn tai erityislainsäädännön nojalla sille suoraan kuuluvan toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle, mikäli se on lain mukaan mahdollista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa kaupunkia työnantajana edustavien toimialajohtajien, henkilöstö- ja hallintojohtajan ja konsernitalouspäällikön kokonaispalkat esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarniota.

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Asia palautetaan valmisteluun.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 28.10.2025, § 319

Valmistelija / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

1.2.2025 voimaan tulleen Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) työnantajan edustajien palkkaa koskevat määräykset ovat muuttuneet siten, että viimeistään 1.10.2025 alkaen kaupunkia työnantajana edustavien viranhaltijoiden palkkauksen muoto on kokonaispalkka. Tällä hetkellä työnantajan edustajien (pl. kaupunginjohtaja) palkkauksen rakenne vastaa muuta KVTES:n piirissä olevaa henkilöstöä eli varsinainen palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemuslisästä ja mahdollisesta henkilökohtaisesta lisästä.

KVTES:n 2 luvun 19 §:n sisältö on kokonaisuudessaan seuraava:

”Sen estämättä, mitä tässä sopimuksessa muutoin on määrätty, kunnan /kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Työntekijöiden osalta tämä edellyttää, että työnantajan oikeudesta määrätä palkasta on sovittu työehtosopimuksessa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin

johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. Edellä tarkoitetun viranhaltijan/työntekijän kuulumisen tämän pykälän piiriin ratkaisee tarvittaessa Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT.

Soveltamisohje

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden /työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.”

Kaupunginjohtajan palkkaus on määritelty jo aiemmin työnantajan edustajan kokonaispalkaksi kaupunginhallituksen päätöksellä 16.3.2020 § 101.

Asian edellisen käsittelyn 29.9.2025 § 285 yhteydessä kaupunginhallitus päätti että kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti asia palautetaan valmisteluun. Työnantajan edustajat ja heidän kokonaispalkkansa perusteet on asian jatkovalmistelun yhteydessä määritelty seuraavasti.

Tehtävä	Toimintakulut 2025	Investointibudjetti 2025	Henkilöstömäärä	Toimielimen esittelijän vastuu	Kaupunginjohtajan sijainstaminen	Varsinainen palkka 1.10.2025 (yleiskorotus huomioitu)	Uusi kokonais palkka 1.10.2025 (yleiskorotus huomioitu)
Toimialajohtaja sivistys- ja hyvinvointipalvelut	176 me	6 me	1912	x	-	10 248,12	10 248,12
Toimialajohtaja tekniset palvelut	23 me	10,5 me	105	x	-	8 089,29	8 089,29
Toimialajo							



htaja elinv oima palve lut	21 me	0,15 me	105	x	-	7 636,44	7 800,00
Henk ilöstö - ja h allint o- johta ja	49 me	51,4 me	110	x	1.	7 461,17	7 800,00
Kons ernit alous päälli kkö	1 me	0,1 me	10		2.	7 081,78	7 500,00

Hallintosäännön 52 §:n mukaan toimialajohtajan, konsernitalouspäällikön, rakennuttamispäällikön, kansliapäällikön, viestintä- ja markkinointijohtajan ja kaupunginsihteerin valitsee virkaansa kaupunginhallitus, joka vahvistaa viran palkkauksen ja virkavaalin, sekä virkasuhteen keston. Kaupunginhallitus ja lautakunnat valitsevat perustamiensa virkojen osalta ne johtavat viranhaltijat, joista ne ovat päättäneet erikseen. Kaupunginhallitus ja lautakunnat päättävät näiden virkojen osalta virkasuhteen kestosta ja palkkauksesta, ja vahvistavat virkavaalin.

Hallintosäännön 28 §:n 4 momentin kohdan 39 mukaan kaupunginhallitus päättää muistakin asioista, ellei toimivalta kuulu muulle viranomaiselle.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan toimielin ja viranhaltija voivat päättää hallintosäännöllä sille siirretyn tai erityislainsäädännön nojalla sille suoraan kuuluvan toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle, mikäli se on lain mukaan mahdollista.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa kaupunkia työnantajana edustavien toimialajohtajien, henkilöstö- ja hallintojohtajan ja konsernitalouspäällikön kokonaispalkat esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarniota.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ao henkilöt, Sari Hyvönen



Kaupunginhallitus, § 242, 25.08.2025

Kaupunginvaltuusto, § 81, 15.09.2025

Kaupunginhallitus, § 277, 15.09.2025

Kaupunginhallitus, § 320, 28.10.2025

§ 320

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen

ROIDno-2025-3411

Kaupunginhallitus, 25.08.2025, § 242

Valmistelijat / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026. Kuntalain 41 ja 42 §:ssä säädetään kunnanjohtajasta ja johtajasopimuksesta seuraavaa:

41 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

42 § Johtajasopimus

Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Rovaniemen kaupungin voimassa olevan hallintosäännön (hyväksytty KV 9.12.2024 § 101) 10 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan virkaan ottamisesta. 24 §:n mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa koko kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa valmistelusta kaupunginhallitukselle sekä toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja toimii toimialajohtajien, kansliapäällikön ja sisäisen tarkastajan esihenkilönä.

Kaupunginjohtajan erityisenä tehtävänä on vastata:

1. kaupungin elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä;
2. kaupunkistrategian ja toteuttamisohjelmien täytäntöönpanon ohjauksesta;
3. alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta;
4. omistajaohjauksesta 4 §:ssä säädetyllä tavalla;
5. elinkeinopolitiikan ohjauksesta sekä kaupungin kilpailukyvyyn edistämisestä;
6. työllisyyden edistämisestä;
7. maankäytön strategisesta ohjauksesta;
8. seutuyhteistyön edistämisestä.

Hallintosäännön 4 §:n Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako mukaan Kaupunginjohtaja:

1. toimii kaupunkikonsernin viranhaltijajohtajana ja vastaa omistajaohjauksen toteutumisesta ja täytäntöönpanosta koko kaupunkikonsernin osalta;
2. tekee esityksen kaupunginhallitukselle omistajaohjauksen periaatteista (konserniohje, hyvä hallinto- ja johtamistapaohje);
3. ohjaa ja valvoo omistajan edustajana, että tytäryhteisöt toimivat asetettujen tavoitteiden mukaisesti sekä huolehtii konsernivalvonnan toteuttamisesta;
4. johtaa viranhaltijoiden työtä omistajaohjauksessa ja antaa tarvittaessa toimiohjeet omistajaohjauksen toteuttamiseksi;
5. pitää kaupunginhallituksen tietoisena omistajaohjauksessa toteutettavista toimenpiteistä; 6. raportoi säännöllisesti kaupunginhallitukselle omistajaohjauksesta;
7. määrää omistajaohjaukseen osallistuvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Henkilöarviointikonsultin kilpailutus

Valintaprosessin tueksi on kilpailutettu henkilöarviointikonsultti. Tarjouspyyntö lähetettiin Eezy Oy:lle, Mercuri Urval Oy:lle ja Psycon Oy:lle. Tarjoukset saatiin Eezy Personnel Oy:ltä ja MU-Consultants Oy:ltä ja tarjouskilpailun voitti hinnaltaan edullisimpana Eezy Personnel Oy. Kilpailutettuun palveluun sisältyy seuraavat osiot:

Kevennetty suorahaku (tavoitteena on tunnistaa ja kontaktoida potentiaalisia hakijoita kaupunginjohtajan virkaan), hakemusten läpikäynti (hakemusten esikarsinta ja yhteenvedojen laadinta), haastatteluihin osallistuminen ja niissä avustaminen, hakuilmoituksen laadinnassa tukeminen ja optiona monimenetelmäinen psykologinen arviointi. Eezy Personnel Oy:n tarjousten vertailussa käytetty kokonaishinta on 11 550,00 euroa ja MU-Consultants Oy:n kokonaishinta on 12 080,00 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Viitala

Kaupunginhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta asian luonteen vuoksi ja, että puheenjohtajan ehdotus toimii käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi, että Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen kaupunginjohtajan määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus kunnasta tai kuntayhtymästä,
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Kaupunginhallitus päättää lisäksi, että

- kaupunginjohtajan virka julistetaan haettavaksi liitteen 1 mukaisella hakukuulutuksella, kaupunginhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat muutokset hakukuulutukseen valtuuston päätöksen jälkeen;
- viran hakukuulutus julkaistaan kaupungin virallisella ilmoitustaululla, kaupungin nettisivuilla, Lapin Kansassa, Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntarekryssä ja työmarkkinatori.fi-sivustolla sekä Kuntalehdessä aikataulun niin salliessa ja muissa kanavissa mahdollisuuksien mukaan;
- haku on avoinna 22.9.-20.10.2025 klo 12.00;
- vahvistaa kaupunginjohtajan kokonaispalkaksi 14 330,00 euroa kuukaudessa 1.9.2026 alkaen;
- päättää valita haastattelutyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan, yhden (1) edustajan kustakin hallitusryhmästä sekä yhden (1) edustajan kustakin valtuustoryhmästä. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarnio;
- päättää valita valintaprosessissa avustavaksi henkilöarviointikonsultiksi tarjouskilpailun voittaneen Eezy Personnel Oy:n.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta asian luonteen vuoksi, ja että puheenjohtajan muutettu päätösehdotus toimii käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti esittää valtuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi, että Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen kaupunginjohtajan määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026,



- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus kunnasta tai kuntayhtymästä, sekä
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Muilta osin kaupunginhallitus päätti, että asian jatkokäsittely tapahtuu kaupunginhallituksessa valtuuston päätöksen jälkeen.

Heikki Autto poistui tämän asian käsittelyn aikana klo 16.15 ja Eemeli Kajula klo 16.43.

Kaupunginvaltuusto, 15.09.2025, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Ehdotus

Kaupunginhallitus 25.8.2025 § 242 esittää kaupunginvaltuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi, että Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen kaupunginjohtajan määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus kunnasta tai kuntayhtymästä, sekä
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Äänestykset

Toistaiseksi voimassaoleva JAA

Määräaikainen EI

Jaa

Kaisu Huhtalo
Heikki Kontiosalo
Henri Ramberg
Kimmo Niukkanen
Terhi Heikkilä
Ilkka-Petri Välitähti
Annika Sipola
Tilda Tuomaala
Susanna Viitala
Heikki Autto
Marko Ruohomäki
Heikki Luiro
Sanna Kylmänen
Petteri Pohja
Esa Teerijoki
Timo Haapa-aro
Elina Holm
Riku Tapio



Tiina Outila
Minna Muukkonen
Juho-Matti Pekkala
Päivi Alaoja
Hilpi Ahola
Mikko Riikola
Henriikka Aho
Sanna Pyykönen
Toni Jänkälä
Raija Kerätär
Päivi Salminen
Ari Karvo
Antti Pakkanen
Katri Kerola
Miika Alajääskö
Perttu Pörhölä
Mari Ikonen
Anne Ollila
Eemeli Kajula

Ei

Tarja Suopajarvi
Ella Keski-Panula
Maria-Riitta Mällinen
Ella Partanen
Mira Mustonen
Jonna Parviainen
Tapio Keränen
Tuomas Koskiniemi
Heidi Jauhojärvi
Sara Seppänen
Laura Tarvainen
Antti Väänänen
Maria Selin
Vesa Ylinampa

Pohjaesitys JAA
Riku Tapion muutosesitys Ei

Jaa

Mari Ikonen
Sara Seppänen
Tarja Suopajarvi
Antti Väänänen
Päivi Salminen
Laura Tarvainen
Maria-Riitta Mällinen
Mira Mustonen
Tuomas Koskiniemi
Sanna Pyykönen



Henriikka Aho
Ella Partanen
Heidi Jauhojärvi
Ella Keski-Panula
Jonna Parviainen
Henri Ramberg
Tiina Outila
Vesa Ylinampa
Tapio Keränen
Elina Holm
Maria Selin
Antti Pakkanen

Ei

Riku Tapio
Toni Jänkälä
Heikki Kontiosalo
Kimmo Niukkanen
Petteri Pohja
Anne Ollila
Heikki Autto
Hilpi Ahola
Ari Karvo
Mikko Riikola
Perttu Pörhölä
Marko Ruohomäki
Terhi Heikkilä
Raija Kerätär
Kaisu Huhtalo
Sanna Kylmänen
Heikki Luiro
Eemeli Kajula
Minna Muukkonen
Esa Teerijoki
Ilkka-Petri Välitälo
Annika Sipola
Timo Haapa-aro
Juho-Matti Pekkala
Tilda Tuomaala
Päivi Alaoja
Susanna Viitala
Katri Kerola
Miika Alajääskö

Päätös

Sara Seppänen esitti Tuomas Koskiniemen kannattamana, että valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus kunnasta tai kuntayhtymästä, sekä kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään määräaikaisena.

Riku Tapio esitti Heikki Kontiosalon, Päivi Alaojan ja Terhi Heikkilän kannattamana, että valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vahva johtamiskokemus sekä hyvä kunnallishallinnon ja -talouden tuntemus, sekä päättää, että kaupunginjohtajan aoimeksi tuleva virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Koska oltiin tehty kaupunginhallituksen päätösehdotuksesta poikkeavat kannatetut esitykset, joita ei voida hyväksyä yksimielisesti, puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestystä.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys siitä, että täytetäänkö kaupunginjohtajan virka toistaiseksi vai määräaikaisena. Äänestyksessä ne, jotka ovat kaupunginhallituksen päätösehdotuksen kannalla vastaavat JAA, ja ne, jotka ovat Perussuomalaisten valtuustoryhmän esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 37 JAA-ääntä ja 14 EI-ääntä, 0 poissa. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen esitys on tullut kaupunginvaltuuston päätökseksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan seuraavaksi suoritetaan äänestys viran kelpoisuusehdoista. Äänestyksessä ne, jotka ovat kaupunginhallituksen esityksen kannalla vastaavat JAA, ja ne, jotka ovat Riku Tapion esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 22 JAA-ääntä ja 29 EI-ääntä, 0 poissa. Puheenjohtaja totesi, että Riku Tapion esitys on tullut kaupunginvaltuuston päätökseksi.

Muilta osin kaupunginvaltuusto päätti kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Timo Tolonen poistui tämän pykälän aikana klo 16.30.

Kaupunginhallitus, 15.09.2025, § 277

Valmistelijat / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026. Kuntalain 41 ja 42 §:ssä säädetään kunnanjohtajasta ja johtajasopimuksesta seuraavaa:

41 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

42 § Johtajasopimus

Kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta, jolloin sopimuksen hyväksyy valtuusto.

Rovaniemen kaupungin voimassa olevan hallintosäännön (hyväksytty KV 9.12.2024 § 101) 10 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan virkaan ottamisesta. 24 §:n mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa koko kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa valmistelusta kaupunginhallitukselle sekä toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja toimii toimialajohtajien, kansliapäällikön ja sisäisen tarkastajan esihenkilönä.

Kaupunginjohtajan erityisenä tehtävänä on vastata:

1. kaupungin elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä;
2. kaupunkistrategian ja toteuttamisohjelmien täytäntöönpanon ohjauksesta;
3. alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta;
4. omistajaohjauksesta 4 §:ssä säädetyllä tavalla;
5. elinkeinopolitiikan ohjauksesta sekä kaupungin kilpailukyvyyn edistämisestä;
6. työllisyyden edistämisestä;
7. maankäytön strategisesta ohjauksesta;
8. seutuyhteistyön edistämisestä.

Hallintosäännön 4 §:n Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako mukaan Kaupunginjohtaja:

1. toimii kaupunkikonsernin viranhaltijajohtajana ja vastaa omistajaohjauksen toteutumisesta ja täytäntöönpanosta koko kaupunkikonsernin osalta;

2. tekee esityksen kaupunginhallitukselle omistajaohjauksen periaatteista (konserniohje, hyvä hallinto- ja johtamistapaohje);
3. ohjaa ja valvoo omistajan edustajana, että tytäryhteisöt toimivat asetettujen tavoitteiden mukaisesti sekä huolehtii konsernivalvonnan toteuttamisesta;
4. johtaa viranhaltijoiden työtä omistajaohjauksessa ja antaa tarvittaessa toimiohjeet omistajaohjauksen toteuttamiseksi;
5. pitää kaupunginhallituksen tietoisena omistajaohjauksessa toteutettavista toimenpiteistä; 6. raportoi säännöllisesti kaupunginhallitukselle omistajaohjauksesta;
7. määrää omistajaohjaukseen osallistuvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Henkilöarviointikonsultin kilpailutus

Valintaprosessin tueksi on kilpailutettu henkilöarviointikonsultti. Tarjouspyyntö lähetettiin Eezy Oy:lle, Mercuri Urval Oy:lle ja Psycon Oy:lle. Tarjoukset saatiin Eezy Personnel Oy:ltä ja MU-Consultants Oy:ltä ja tarjouskilpailun voitti hinnaltaan edullisimpana Eezy Personnel Oy. Kilpailutettuun palveluun sisältyy seuraavat osiot: Kevennetty suorahaku (tavoitteena on tunnistaa ja kontaktoida potentiaalisia hakijoita kaupunginjohtajan virkaan), hakemusten läpikäynti (hakemusten esikarsinta ja yhteenvetojen laadinta), haastatteluihin osallistuminen ja niissä avustaminen, hakuilmoituksen laadinnassa tukeminen ja optiona monimenetelmäinen psykologinen arviointi. Eezy Personnel Oy:n tarjousten vertailussa käytetty kokonaishinta on 11 550,00 euroa ja MU-Consultants Oy:n kokonaishinta on 12 080,00 euroa.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 25.8.2025 § 242 päättänyt esittää kaupunginvaltuustolle, että

- valtuusto merkitsee tiedoksi, että Ulla-Kirsikka Vainion määräaikainen kaupunginjohtajan määräaikainen virkasuhde päättyy 31.8.2026,
- valtuusto vahvistaa kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti: virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus kunnasta tai kuntayhtymästä, sekä
- kaupunginjohtajan avoimeksi tuleva virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että asian jatkokäsittely muilta osin tapahtuu kaupunginhallituksessa valtuuston päätöksen jälkeen.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Viitala

Kaupunginhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta asian luonteen vuoksi ja, että puheenjohtajan ehdotus toimii käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kaupunginhallitus päättää lisäksi, että

- kaupunginjohtajan virka julistetaan haettavaksi liitteen 1 mukaisella hakukuulutuksella, kaupunginhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan tekemään tarvittavat muutokset hakukuulutukseen valtuuston päätöksen jälkeen;
- viran hakukuulutus julkaistaan kaupungin virallisella ilmoitustaululla, kaupungin nettisivuilla, Lapin Kansassa, Kalevassa, Helsingin Sanomissa, Kuntarekryssä ja työmarkkinatori.fi-sivustolla sekä Kuntalehdessä aikataulun niin salliessa ja muissa kanavissa mahdollisuuksien mukaan;
- viran täyttämässä ei noudateta anonyymiä rekrytointimenettelyä, koska virantäyttömenettelyyn liittyy merkittävä tiedottamisintressi;
- haku on avoinna 22.9.-20.10.2025 klo 12.00;
- vahvistaa kaupunginjohtajan kokonaispalkaksi 14 330,00 euroa kuukaudessa 1.9.2026 alkaen;
- päättää valita haastattelutyöryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunginvaltuuston puheenjohtajan, yhden (1) edustajan kustakin hallitusryhmästä sekä yhden (1) edustajan kustakin valtuustoryhmästä. Haastattelutyöryhmän sihteerinä toimii palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarnio;
- päättää valita valintaprosessissa avustavaksi henkilöarviointikonsultiksi tarjouskilpailun voittaneen Eezy Personnel Oy:n.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta asian luonteen vuoksi ja, että puheenjohtajan päätösehdotus toimii käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Henri Ramberg esitti, että kaupunginhallitus ei hyväksy tarjousta konsulttiyhtiön käytöstä, mutta päättää muutoin esitetyn mukaisesti. Esitys raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus päätti valita haastattelutyöryhmään Susanna Viitalan, Eemeli Kajulan, Mari Jolangin, Riku Tapion, Henri Rambergin, Tiina Outilan, Petteri Pohjan, Päivi Alaojan, Terhi Heikkilän, Elina Holmin, Tapio Keräsen ja Sara Seppäsen.

Muutoin kaupunginhallitus päätti kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotuksen mukaisesti.

Eemeli Kajula saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 19.35.

Kaupunginhallitus, 28.10.2025, § 320

Valmistelija / lisätiedot:

Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Hakuaika kaupunginjohtajan virkaan päättyi 20.10.2025 klo 12. Virkaan saapui 18 hakemusta. Hakijoiden hakemukset ovat asian oheismateriaalina. Lisäksi OTM, VT Juho Jukkola on antanut hakuajan päättymisen jälkeen suostumuksensa virkaan. Suostumuksen antaminen ja siihen liittyvät toimitetut dokumentit ovat myös asian oheismateriaalina.

Kaupunginvaltuusto päätti 15.9.2025 § 81, että kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ovat virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vahva

johtamiskokemus sekä hyvä kunnallishallinnon ja -talouden tuntemus. Valintaprosessin on suunniteltu etenevän siten, että kaupunginhallitus valitsee kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden joukosta haastateltavat 30.-31.10.2025 pidettäviin haastatteluihin. Haastattelujen jälkeen kaupunginhallitus päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista.

Hallintosäännön 152§ mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Viitala

Koska kyse on kaupunginjohtajan viran täyttämisestä, kaupunginhallitus päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Muilta osin päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Päätös

Heini-Tuuli Onnela, Mikko Lindroos ja Marja Jalonen poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä kello 16.05.

Kaupunginhallitus kuuli asiassa palvelussuhdepäällikkö Paavo Aarniota.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja teki kokouksessa seuraavan päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää kutsua haastatteluun kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

30.-31.10.2025 pidettäviin haastatteluihin kutsutaan seuraavat henkilöt:

Hänninen Joonas, Ihalainen Harri, Jukkola Juho, Laine Janne, Moilanen Petri, Määttä Antti, Niemelä-Pentti Saija-Liisa, Nousiainen Timo, Timonen Tomi ja Vainio Ulla-Kirsikka.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hakijat Kuntarekryn kautta

§ 321

Viranhaltijoiden ja toimielinten päätösten otto-oikeus

- elinvoimalautakunta 30.9.2025, pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 7.10.2025
- tilajaosto 30.9.2025, pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 7.10.2025

Hankintapäällikkö

Hankintapäätös:

§ 13 Kuriiripalvelujen hankinta - option käyttäminen, 30.09.2025

Henkilöstö- ja hallintojohtaja

§ 64 Häiriötilanteiden viestintäpalvelun pilotointi, 26.09.2025

§ 68 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan johtamista, raportointia, dokumentointia ja seurantaa tukevien työkalujen hankinta, 20.10.2025

§ 69 Senaatti-kiinteistöjen Kuntatila-palveluportaalin Johtamisen koontiraportti – palvelun hankinta, 20.10.2025

Henkilöstöpäätös:

§ 63 Suunnittelijan (vakanssi 58480003) tehtäväkohtainen palkka, 24.09.2025

§ 65 KVTES:n paikallinen järjestelyerä 1.6.2025, 01.10.2025

§ 66 Tasopalkat ja tasolisät KVTES:n ja OVTES Osio G:n soveltamisalalla, 06.10.2025

§ 67 Koulutusstipendi, 20.10.2025

§ 70 Rehtorin (vakanssi 28433005) tehtäväkohtainen palkka, 20.10.2025

§ 71 Paikallisneuvottelu C-tason ylittävistä tasosta OVTES osio G:n palkkaryhmissä 451044 ja 450044, 20.10.2025

§ 72 Paikallisneuvottelu eläinlääkäreiden päivystysehdoista, 20.10.2025

Johtava kaupunginlakimies

Vahingonkorvauspäätös:

§ 8 Päätös vahingonkorvausvaatimukseen vahingoittuneet kengät, 25.09.2025

§ 9 Päätös rikkimenneen kellon korvaamisesta, 25.09.2025

Kaupunginjohtaja

Hankintapäätös:

§ 24 Matkailuneuvonta- ja matkailumarkkinointipalvelujen hankinta, 07.10.2025

Konsernitalouspäällikkö

Talouspäätös:

§ 14 WS-kanavan avaus 10-2025 / Danske Bank A/S, 22.10.2025

Rakennuspäällikkö

Hankintapäätös:

§ 44 Option käyttäminen - Puitejärjestely - Rautakauppatavarat, käsityökalut ja kiinnitystarvikkeet, 05.09.2025

§ 46 Hankintapäätös: Talvikunnossapidon konelumityöpalvelut ajalle 1.10.2025 - 30.4.2026, 15.09.2025

§ 47 Hankintapäätös: Lämmitysöljy, 15.09.2025

§ 49 Sopimuksen jatkaminen: Puitejärjestely - Sähkötekniisten järjestelmien vuosikorjaus-, kunnostus- ja muutostyöt - Osa 3 Turvalaitejärjestelmät, 23.09.2025

- § 50 Sopimuksen jatkaminen: Rovaniemen kaupungin tilapalvelukeskuksen kiinteistöjen Sähkötekniikan järjestelmien vuosikorjaus-, kunnostus- ja muutostyöt: Paloilmoitinjärjestelmätyöt, 23.09.2025
- § 51 Sopimuksen jatkaminen: Puitejärjestely - Sähkötekniikan järjestelmien vuosikorjaus-, kunnostus- ja muutostyöt - Osa 1: Sähköjärjestelmätyöt, 23.09.2025
- § 52 Asiantuntijapalveluiden hankinta yhteishankintayksikkö Hansel Oy:ltä, 25.09.2025
- § 53 Sopimuksen jatkaminen - Rovaniemen kaupungin tilapalvelukeskuksen kiinteistöjen talotekniikan putkien (LV) vuosikorjaus-, kunnostus- ja muutostöiden hankinta tarvikkeineen, 25.09.2025
- § 54 Maaperätutkimuksen ja pintavaa'ituksen palveluhankinta (Koulurinteentie ja Kairatie 75), 07.10.2025
- § 55 Puitejärjestely sisärakentamisen tarvikkeet ja maalit - option käyttäminen, 09.10.2025
- § 60 Metsäruusun vesivahingon ennallistaminen, 20.10.2025
Tilavuokrauspäätös:
- § 48 Tilojen vuokraaminen Safarctica Oy:lle, 17.09.2025
- § 57 Mäntyvaarantie 2 väliaikaisten toimistotilojen vuokrasopimuksen jatkaminen, 10.10.2025
Yhteishankintaan liittymispäätös:
- § 58 Ajoneuvohallintapalvelut, 20.10.2025
- § 59 Rakennustarvikkeet, 20.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Kaupunginhallitus toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ja toimielinten pöytäkirjat ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

§ 322

Ilmoitusasiat

Lapin hyvinvointialue

- aluehallituksen kokoustiedote 29.9.2025 pidetystä kokouksesta
- aluehallituksen kokoustiedote 6.10.2025 pidetystä kokouksesta
- aluehallituksen kokoustiedote 20.10.2025 pidetystä kokouksesta
- tiedote 22.10.2025: Aluehallitus hyväksyi palveluverkkouudistuksen luonnoksen, jota käytetään lausuntoihin, osallistamiseen ja yhteistoimintamenettelyyn henkilöstön kanssa. Yhteistyökumppaneilla, sidosryhmillä ja hyvinvointialueen toimielimillä on mahdollisuus antaa lausuntonsa suunnitelmasta 21. marraskuuta mennessä.
- tiedote 22.10.2025: Avustusta kodin välttämättömiin korjauksiin iäkkäille ja vammaisille henkilöille

Lapin liitto

- hallituksen 25.8.2025 kokouksen pöytäkirja
- Lapin liiton valtuuston 3.11.2025 pidettävän kokouksen kokouskutsu ja esityslista. Esityslista liitteineen on luettavissa osoitteessa: <https://lapinliittod10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=2>

Markkinaoikeus

- päätös 8.10.2025 Seuraamusmaksuesitys hankinta-asiassa, Rovaniemen kaupungin menettely matkailu- ja markkinointipalveluiden hankinnassa vuonna 2024

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

- 30.9.2025 antama päätös nro 1385/2025 asiassa 2055/2024 koskien Rovaniemen ympäristölautakunnan päätöstä 25.9.2024 § 112 Oikaisuvaatimus kielteiseen poikkeamispäätökseen 2024-48 Ylitornio

Rovaniemen kaupunki

- rakennustarkastajan purkamislupapäätös 1.10.2025 § 151
- rakennustarkastajan purkamislupapäätös 7.10.2025 § 155 Ounasjoentie, hakija Tilapalvelukeskus
- Uusi Aalto-hankkeen benchmark-matka Berliiniin 2.-5.12.2025
- vanhusneuvoston 4/2025 17.9.2025 kokouksen pöytäkirja

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 323

Ajankohtaiset asiat

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtaja kertoi ajankohtaisissa asioissa mm.

- 15.10. Arctic Circle Assemblyssä Reykjavikissa Suomen edustajana
- 23.10. Ministeri Anna-Kaisa Ikonen Lapin vierailu Rovaniemellä
- 24.10. Lapin liiton 30-vuotisjuhla
- 24.10. Yrittäjien aamukahvit hankinta-teemalla
- 27.10. Suomen valtiosihteerit vierailivat Rovaniemellä

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kertoi ajankohtaisista asioista.

Kimmo Niukkanen kertoi terveiset hyvinvointilautakunnan kokouksesta.

Mari Jolanki kertoi terveiset sivistyslautakunnan kokouksesta ja tilajaoston kokouksesta.

Heikki Luiro kertoi terveiset tilajaoston kokouksesta, kylien kehittämisjaoston kokouksesta ja elinvoimalautakunnan kokouksesta.

Kaupunginsihteeri kertoi ajankohtaisista asioista.

Eemeli Kajula poistui kokouksesta kello 15.45.

Ajankohtaiset asiat merkittiin tiedoksi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16.20.



Muutoksenhakukielto

§306, §307, §308, §312, §313, §314, §315, §317, §318, §320, §321, §322, §323

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§309, §310, §311, §316, §319

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Rovaniemen kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.